**Gəncə Dövlət Universiteti,** Menecment və turizm işi kafedrası

**Fakültə**: İqtisadiyyat və İdarəetmə

**Kafedra**: Menecment və turizm işi

**İxtisas**: **Menecment, Marketinq**

**Fənn**:İnsan resurslarının idarə edilməsi

Kurs: II

**Müəllim:** Qurbanov Nəcəf

**Testin sayı: 500**

1. **Sual:**әmәk prosesi nәdir?
	1. Müәyyәn istehsal әmәliyyatını icra etmәk üçün lazım olan әmәk fәaliyyәtinin mәcmusudur
	2. Әmәk proseslәrinin tәkmillәşmәsi üsuludur
	3. Iş yerlәrinin tәşkili ünsürlәrinin tәhlili yollarıdır
	4. Әmәk şәraitinin sağlamlaşdırılması istiqamәtidir
	5. Mәhsulun istehsalında istifadә olunan müxtәlif metodların mәcmusudur
2. **Sual:**Peşә ­ ixtisas әmәk bölgüsü nәdә әks olunur?
	1. Fәhlәlәrin peşә vә tarif dәrәcәlәri üzrә bölünmәsindә
	2. Işçilәrin ixtisas üzrә qruplaşdırılmasında
	3. Fәhlәlәrin yaş – cins tәrkibi üzrә qruplaşdırılmasında
	4. Işçilәrin müәyyәn qruplarda birlәşmәsindә
	5. Fәhlәlәrin peşә vә ixtisas qruplarına bölünmәsi
3. **Sual:**Müәssisәdә әmәk bölgüsü vә kooperasiyasının mәqsәdinә aid deyil?
	1. Işçilәrin şәxsi maraqlarını tәmin etmәk
	2. Icraçıların fasılәsiz işlәmәsini tәmin etmәk
	3. Işçilәrin zәruri olan әmәk vәrdişlәrinә vә dәrin biliyә malik olmasını tәmin etmәk
	4. Işçilәrin iş vaxtından sәmәrәli istifadәsini tәmin etmәk
	5. Mәhsul istehsalının artırılmasını tәmin etmәk
4. **Sual:**Müәssisәlәrdә әET planının işlәnib hazırlanması mәrhәlәsinә aid deyil?
	1. Tәdqiqat üsulunun tәtbiq edilmәsi
	2. Hazırlıq
	3. Әmәyin tәşkili vәziyyәtinin öyrәnilmәsi
	4. Tәhlil üsulunun tәtbiq edilmәsi
	5. Әmәyin elmi tәşkili planının tәrtibatı
5. **Sual:**әET planı әsasәn hansı tәlәbә cavab vermәlidir?
	1. Konkret olmalı vә müәssisәnin iş xüsusiyyәtlәrinә müvafiq halda tәrtib edilmәlidir
	2. Geniş miqyaslı olmalı vә işçilәrin xüsusiyyәtlәrinә müvafiq tәrtib edilmәlidir
	3. Әhatәli olmalı vә istehsal proqramına müvafiq tәrtib edilmәlidir
	4. Geniş olmalı vә texniki tәhlükәsizlik qaydalarına uyğun tәrtib olunmalıdır
	5. Qarışıq olmalı vә heyәtin tәrkibi nәzәrә alınmaqla tәrtib olunmalıdır
6. **Sual:**әET nin әmәk üsulları vә fәndlәri istiqamәtinә daxil deyil?
	1. Qabaqcıl üsul vә fәndlәrin tәftişi
	2. Qabaqcıl üsul vә fәndlәrin öyrәnilmәsi vә seçilmәsi
	3. Sәmәrәli әmәk üsullarının layihәlәndirilmәsi
	4. Qabaqcıl üsul vә fәndlәr üzrә işçilәrin tәliminin hәyata keçirilmәsi
	5. Qabaqcıl üsul vә fәndlәrin tәtbiq edilmәsi
7. **Sual:**әmәyin tәşkilinin әsas prinsiplәrinә aid deyil?
	1. Biznes planların yenilәşdirilmәsi
	2. Әmәk mәhsuldarlığının yüksәldilmәsi hesabına işçilәrin hәyat sәviyyәsinin ardıcıl olaraq yaxşılaşdırılmasının tәmin edilmәsi
	3. Әmәk şәraitinin sağlamlaşdırılması
	4. Işçilәrin yaradıcı tәşәbbüsünün inkişaf etdirilmәsi
	5. Şәxsi vә kollektiv maddi marağın möhkәmlәndirilmәsi vә düzgün әlaqәlәndirilmәsi
8. **Sual:**Sәnayedә әET üsullarının tәtbiq edilmәsinin ilk banisi kimdir?
	1. F. Teylor
	2. T. Parsons
	3. A. Maslou
	4. M. Veber
	5. U. Tomas
9. **Sual:**әmәyin tәşkilinin mәqsәdinә aid deyil:
	1. istehsal proqramlarını işlәmәk.
	2. az әmәk sәrfi ilә çox mәhsul istesal etmәk.
	3. insanın inkişafı üçün әlverişli şәrait yaratmaq.
	4. iş vaxtı fondundan , maddi vәsaitlәrdәn sәmәrәli istifadә etmәk.
	5. әmәk mәhsuldarlığının artmasını tәmin etmәk.
10. **Sual:**әmәk intizamı nәdir:
	1. işçinin әmәk fәaliyyәtinә münasibәtinin tәzahür formasıdır
	2. Işçinin әmәk prosesindә fәallığıdır
	3. Işçilәrin qarşılıqlı münasibәtlәridir
	4. әmәk fәaliyyәtindә fәallıq prosesidir
	5. әmәk fәaliyyәtinin stimullaşdırılmasıdır
11. **Sual:**әmәk üsulu nәdir?
	1. әmәk әmәliyyatlarının hәyata keçirilmә üsuludur
	2. Istehsal әmәliyyatlarının hәyata keçirilmә üsuludur
	3. Sinxron әmәliyyatların hәyata keçirilmә üsuludur
	4. Sadә әmәliyyatların hәyata keçirilmә üsuludur
	5. Mürәkkәb әmәliyyatların hәyata keçirilmә üsuludur
12. **Sual:**әmәk prosesi dedikdә nә başa düşülür:
	1. әmәk fәaliyyәtinin mәcmusu
	2. istehsal prosesinin mәcmusu
	3. istehsal prosesinin әsası
	4. әmәk sәrfinin tәşkili
	5. istehsal fәaliyyәtinin tәzahür forması
13. **Sual:**әmәk bölgüsü nәyi ifadә edir:
	1. әmәk növlәrinin tәcrid edilmәsini, işçilәrin ixtisaslaşdırılmasını
	2. kadrların yerlәşmәsini, istehsalın tәmәrküzlәşmәsini
	3. işçilәrin tәhsillәnmәsini, әmәk fәndlәrinin yenilәşmәsini
	4. iş yerlәrinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerlәşmәsini
	5. әmәk fәndlәrinin tәcrid edilmәsini, әmәk üsullarının yenilәşmәsini
14. **Sual:**әmәk bölgüsü vә әmәk kooperasiyası nәyin ünsürüdür?
	1. ictimai әmәyin tәşkili ünsürüdür
	2. ictimai tәkrar istehsalın fazasıdır
	3. әmәk haqqının tәşkili ünsürüdür
	4. әmәyin uyğunlaşma vasitәsidir
	5. әmәyin stimullaşdırılması vasitәsidir
15. **Sual:**әET nәyi әks etdirir?
	1. әmәyin tәşkilinin yüksәk mәrhәlәsini
	2. әmәyin n әhsuldar qüvvәsini
	3. әmәyin bölgüsü vә kooperasiyasını
	4. әmәk vasitәlәrin cәmini
	5. әmәk prosesinin üsulunu
16. **Sual:**әET istiqamәtlәrinә aid deyil:
	1. istehsalın hәcminin müәyyәn olunması
	2. әmәk üsulları vә fәndlәrinin sәmәrәlilәşdirilmәsi
	3. әmәk şәraitinin yaxşılaşdırılması
	4. kadrların hazırlığı vә istehsalat tәlimi
	5. әmәk vә istirahәt rejiminin sәmәrәlilәşdirilmәsi
17. **Sual:**Müәssisә vә tәşkilatlarda idarәetmә sәviyyәlәri hansılardır?
	1. aşağı, orta, yuxarı.
	2. birinci,ikinci, ücüncü.
	3. mikro,mezo,makro.
	4. әsas,әlavә,kömәkçi.
	5. xüsusi,fәrdi,ümumi.
18. **Sual:**әmәk normalarına aid deyil:
	1. texniki normalar.
	2. hasilat norması.
	3. xidmәt norması.
	4. say norması
	5. idarәetmә norması.
19. **Sual:**әmәyin elmi tәşkilinin prinsiplәrinә daxil deyil:
	1. bәrabәrlik.
	2. sistemlilik
	3. optimallıq
	4. qәnaәtlilik.
	5. paralellik
20. **Sual:**әmәk bölgüsü vә kooperasiya prosesinә tәsir edәn başlıca amil:
	1. elmi­texniki tәrәqqi.
	2. informasiya texnologiyaları.
	3. sәnaye inqilabı.
	4. insan –maşın sistemi.
	5. erqonomika.
21. **Sual:**Müәssisәdә әmәk kooperasiyası formasına aid deyil:
	1. müәssisәlәr arası kooperasiya
	2. ixtisaslaşmış sexlәrin sexlәrarası kooperasiyası
	3. ixtisaslaşmış sahәlәrin sexdaxili kooperasiyası
	4. ixtisaslaşmış briqadalararası sahәdaxili әmәk kooperasiyası
	5. briqadadaxili әmәk kooperasiyası
22. **Sual:**Müәssisәdә әmәk bölgüsünün növlәrinә aid deyil:
	1. tәşkilati­texniki
	2. funksional
	3. texnoloji
	4. әmәliyyat
	5. peşә­ixtisas
23. **Sual:**әmәyin tәşkili nәyin tәrkib hissәsidir?
	1. istehsalın tәşkilinin
	2. texniki­tәşkilati prosesin
	3. әmәk prosesinin sәmәrәliliyinin
	4. texnoloji proseslәrin tәşkilinin
	5. әmәk şәraitinin vә әmәyin mühafizәsinin
24. **Sual:**Müәssisәdә әmәk kooperasiyasının neçә forması vardır?
	1. 4
	2. 7
	3. 6
	4. 5
	5. 3
25. **Sual:**Müәssisәdә әmәk bölgüsünün neçә növü var?
	1. 4
	2. 2
	3. 3
	4. 5
	5. 7
26. **Sual:**Texnoloji әmәk bölgüsü nә ilә әlaqәdar deyil:
	1. Istehsal prosesinin qruplara parçalanması
	2. Istehsal prosesinin mәrhәlәlәrә parçalanması
	3. Istehsal prosesinin fazalara parçalanması
	4. Istehsal prosesinin ayrı – ayrı әmәliyyatlara parçalanması
	5. Istehsal prosesinin hissәlәrә parçalanması
27. **Sual:**Kadr siyasәti kim tәrәfindәn hәyata keçirilir?
	1. Kadr xidmәtinin işçilәri tәrәfindәn
	2. Mühasibatın işçilәri tәrәfindәn
	3. Istehsal heyәti tәrәfindәn
	4. Kömәkçi işçilәr tәrәfindәn
	5. Rәhbәr işçilәr tәrәfindәn
28. **Sual:**Kadr siyasәti kim tәrәfindәn formalaşır?
	1. Tәşkilatın rәhbәrliyi
	2. Tәşkilatın işçilәri
	3. Tәşkilatın tәrәfdaşları
	4. Tәşkilatın mәslәhәtçilәri
	5. Tәşkilatın mütәxәssislәri
29. **Sual:**Strateji idarәetmә dedikdә nә başa düşülür?
	1. uzunmüddәtli perspektivә istiqamәtlәnmә
	2. ortamüddәtli vә qısamüddәtli perspektivә istiqamәtlәnmә
	3. realizә olunmasından gәlir әldә etmәk mәqsәdilә mәhsul vә xidmәtlәrin istehsalı
	4. ehtiyatlardan sәmәrәli istifadә yollarının müәyyәn edilmәsi
	5. tәşkilatın fәaliyyәt taktikası
30. **Sual:**Tәşkilatda insan resurslarının strateji planlaşdırılması dedikdә nә başa düşülür?
	1. heyәtә olan tәlәbatın vә onun ödәnilmәsi yollarının müәyyәn edilmәsi
	2. planlaşdırma metodlarının seçilmәsi prosesidir
	3. heyәtin planlaşdırma metodlarının mәcmusudur
	4. müxtәlif tәyinatlı planların mәcmusudur
	5. müxtәlif növ ehtiyatlara olan tәlәbatın ödәnilmәsi prosesidir
31. **Sual:**Mütәxәssislәr vә qulluqçuların sayını hesabladıqda hansı göstәricidәn istifadә edilmir:
	1. vaxt vә istehsal norması;
	2. bütün işlәrin әmәk tutumu;
	3. bir işçinin sәmәrәli iş vaxtı fondu;
	4. normanın yerinә yetirilmәsi әmsalı;
	5. işlә yüklәnmәnin optimallığı әmsalı;
32. **Sual:**Heyәtin keyfiyyәt tәlәblәrini hansı göstәrici xarakterizә etmir:
	1. bölmәlәr üzrә heyәtin say nisbәti.
	2. peşәlәr;
	3. ixtisaslar;
	4. kateqoriyalar;
	5. dәrәcәlәr;
33. **Sual:**Operativ planın işlәnmәsindә hansı mәlumat lazım deyil:
	1. heyәtin ixtisası vә yaşı haqqında
	2. heyәtin daimi tәrkibi haqqında;
	3. heyәtin quruluşu haqqında
	4. kadr axıcılığı haqqında
	5. iş vaxtı itkilәri ilә bağlı
34. **Sual:**Kadr planlaşdırmanın әsas vәzifәsi nәdәn ibarәtdir:
	1. işçilәrin maraqlarını tәmin etmәk vә mәqsәdә çatmaq;
	2. әmәk mәhsuldarlığını yüksәltmәk;
	3. mәhsulun әmәk tutumunu azaltmaq
	4. kadrların ixtisas sәviyyәsini yüksәltmәk
	5. peşә yeniliklәrini mәnimsә üçün şәrat yaratmaq
35. **Sual:**Kadr planlaşdırmasının mәqsәdi nәdir:
	1. işçilәrә qabiliyyәtindәn, meyllәrindәn vә tәjrübәsindәn asılı iş yerlәrini tәklif etmәk;
	2. mәhsuldarlıq vә әmәk motivlәri cәhәtdәn işçilәrin qabiliyyәtini aşkar etmәk
	3. iş yerlәrinin sayını artırmaq;
	4. normal әmәk şәraiti yaratmaq;
	5. tәşkilatın rәqabәt qabiliyyәtini artırmaq.
36. **Sual:**Sağlam olmaq nә demәkdir?
	1. Xәstәlik vә yaralanmaq kimi problemlәrdәn uzaq olmaqdır
	2. Tәhlükәsizliyin tәmin olunması ilә eyni mәna daşıyır
	3. Tәşkilatın mühafizәsinin tәmin olunması demәkdir
	4. Fiziki, zehni vә rühi cәhәtdәn qeyri­sabit vәziyyәtdir
	5. İnsanın normal fiziki vә ruhi halında qeyri­müәyyәnlik demәkdir
37. **Sual:**Texniki avadanlıqdan istifadәnin zәrәrli nәticәlәri nәdә әks olunur?
	1. Qәza, bәdbәxt hadisәlәr vә peşә xәstәliklәrinin yaranmasında
	2. Mәhsul istehsalının hәcminin azalmasında
	3. Mәhsulun keyfiyyәtinin aşağı düşmәsindә
	4. İşçinin vaxtından tez yorulmasında
	5. İş ilә işçi arasında әlaqәnin zәiflәmәsindә
38. **Sual:**İşçinin fiziki sağlamlığına aid deyil:
	1. İnsanların sosial risklәrdәn qorunması
	2. İnsanların zehni sağlamlığının qorunması
	3. İnsanların ruhi sağlamlığının qorunması
	4. Insanların tәhlükәsizliyinin qorunması
	5. Insanların peşә xәstәliklәrindәn qorunması
39. **Sual:**Peşә xәstәliklәrinin sәbәbi:
	1. Әmәk şәraitinin tәmin olunmasında nöqsanlar
	2. İş yerlәrinin tәchizatında nöqsanlar
	3. İş yerlәrinin xidmәtindә nöqsanlar
	4. İş yerlәrinin planirovkasında nöqsanlar
	5. İş yerlәrinin ixtisaslaşdırılmasında nöqsanlar
40. **Sual:**İşçinin sağlamlığına bioloji amillәrin tәsirinin qarşısı necә alınır?
	1. Peyvәndlәr edilir
	2. Asudә vaxtın artırılmasına diqqәt yetirilir
	3. İş günü qısaldılır
	4. Növbәlәrdә dәyişiklik edilir
	5. Struktur dәyişikliklәri aparılır
41. **Sual:**İstehsal mühitinә әsas mәnfi tәsir göstәrәn amillәrә nә daxildir?
	1. zәrәrli maddәlәr kompleksi
	2. әlverişli әmәk şәraiti
	3. işçinin emosional vәziyyәti
	4. işçinin psixioloji vәziyyyәti
	5. әmәyin tәhlükәsizliyi
42. **Sual:**İşçinin әzәlә­sinir üzvlәrinin fәaliyyәtinin pozulması nәyә tәsir edir?
	1. İş qabiliyyәtinin aşağı düşmәsinә
	2. Әmәk vәrdişlәrinin itirilmәsinә
	3. Peşә vәrdişlәrinin zәiflәmәsinә
	4. Cavabdehliyin azalmasına
	5. Mәsuliyyәtin zәiflәmәsinә
43. **Sual:**İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanılması üçün hәyata keçirilәn tәdbirlәrә nә aiddir?
	1. Suni mikroiqlim yaradılması
	2. Havanın tozlardan tәmizlәnmәsi
	3. Havalandırma sisteminin olmaması
	4. Temperaturun tәnzimlәnmәsi
	5. Şüalanmanın azaldılması
44. **Sual:**әmәyin mühafizәsi tәdbirlәrinin hәyata keçirilmәsinә tәsir edәn amillәr hansılardır?
	1. Müәssisәdaxili vә müәssisәxarici amillәr
	2. Ümumi vә şәxsi amillәr
	3. Iqtisadi vә sosial amillәr
	4. Ictimai vә siyasi amillәr
	5. Fәrdi vә xüsusi amillәr
45. **Sual:**Sağlamlıq proqramlarının әsas mәqsәdlәrinә aid deyil?
	1. Işçilәrin ixtisaslarının artırılmasını tәmin etmәk prosesinә xüsusi diqqәt yetirmәk
	2. Işә vә müәssisәyә uyğun işçilәrin işә qәbul edilmәsinә nail olmaq
	3. Işçilәrin fiziki vә ruhi baxımdan sağlam şәraitdә işlәmәsinә nail olmaq
	4. Tәhsil vә inkişaf tәdbirlәrinin kömәyi ilә işçilәrin avadanlıq vә tәchizatdan düzgün istifadә etmәsinә nail olmaq
	5. Işçilәrin idman vә istirahәt mәrkәzlәrinә cәlb etmәkdә, onların siqaret vә spirtli içkilәrә olan meyllәrini azaltmaq
46. **Sual:**әsas stress mәnbәlәrinә aid deyil?
	1. Istehsalın tipinin fәrqlәndirilmәsi
	2. Ağır işlәr, normalaşdırılmamış iş rejimi
	3. Hәddindәn artıq mәsuliyyәt
	4. Bezdirici, sıxıcı, monoton işlәr
	5. Hәddәn artıq sәs – küylü, titrәyişli, soyuq vә rütubәtli әmәk şәraiti
47. **Sual:**Stresin nәticәlәrinә aid deyil?
	1. Monotonluq
	2. Yorğunluq, qәza
	3. Ürәk xәstәliklәri
	4. Yüksәk qan tәzyiqi
	5. Depresiya
48. **Sual:**әmәk ehtiyatları termini nә vaxt yaranmışdır?
	1. XX әsrin 20­ci illәrindә
	2. XX әsrin 60­ ci illәrindә
	3. XX әsrin 90­ci illәrindә
	4. XX әsrin 70­ci illәrindә
	5. XX әsrin 50­ci illәrindә
49. **Sual:**Iş qüvvәsinin tәklifinin göstәricilәrinә aid deyil?
	1. Iqtisadi cәhәtdәn qeyri – fәal әhalinin sayı
	2. Әhalinin ümumi sayı
	3. Iqtisadi cәhәtdәn fәal әhalinin payı
	4. Il әrzindә 1 işçi tәrәfindәn işlәnmiş saatların orta sayı
	5. Әmәyin kәmiyyәti, keyfiyyәti vә ixtisaslaşması
50. **Sual:**Dövlәtin әmәk bazarının subyekti kimi neçә funksiyası var?
	1. 5
	2. 3
	3. 4
	4. 6
	5. 2
51. **Sual:**әmәk bazarının әsas ünsürlәrinә aid deyil?
	1. Işçi qüvvәsinin ixtisaslaşması
	2. Işçi qüvvәsinә tәlәb
	3. Işçi qüvvәsinin tәklifi
	4. Işçi qüvvәsinin qiymәti
	5. Rәqabәt
52. **Sual:**әmәk ehtiyatları termini ilk dәfә kim tәrәfindәn elmә daxil olmuşdur?
	1. S.Q Strumilin
	2. A.Maslou
	3. A.Marşall
	4. F. Teylor
	5. K.Marks
53. **Sual:**әmәk ehtiyatları vә әmәk potensialı
	1. XX әsrin 20­ci illәrindә
	2. XX әsrin 60­ ci illәrindә
	3. XX әsrin 90­ci illәrindә
	4. XX әsrin 70­ci illәrindә
	5. XX әsrin 50­ci illәrindә
54. **Sual:**Miqrasiya dedikdә nә başa düşülür?
	1. iş vә yaşayış yerinin dәyişilmәsilә bağlı әmәk qabiliyyәtli әhalinin axını
	2. işğal olunmuş әrazilәrdәn әhalinin köçmәsi
	3. şәhәrlәrin sayının artımı vә bununla bağlı şәhәr әhalisinin artımı
	4. әmәk qabiliyyәti yaşında olan әhalinin artımı
	5. ölkәdә demoqrafik sıçrayış
55. **Sual:**İqtisadi qeyri­fәal әhaliyә aid deyil:
	1. işsizlәr
	2. әyani şöbәdә tәhsil alan.tәlәbәlәr
	3. işlәmәyәn tәqaüdçülәr
	4. әmәk qabiliyyәtini tam şәkildә itirmiş әlillәr
	5. evdar qadınlar
56. **Sual:**İqtisadi fәal әhaliyә daxildir:
	1. mәşğul olanlar vә işsizlәr
	2. әmәk qabiliyyәtinә malik olanlar vә әmәk qabiliyyәtinә malik olmayanlar
	3. tәlәbәlәr vә evdar qadınlar
	4. әmәk qabiliyyәti yaşında olan kişilәr vә qadınlar
	5. әmәk qabiliyyәtini tam şәkildә itirmiş әlillәr
57. **Sual:**Gender nә demәkdir?
	1. bioloji cinsi әks etdirәn sosial әhәmiyyәtli anlayışdır
	2. sosial­iqtisadi proses
	3. işәgötürәnlәrlә muzdlu işçilәrin qarşılıqlı әlaqәlәrinin mexanizmi
	4. insanların әmәk qabiliyyәtini müәyyәn edәn müxtәlif keyfiyyәtlәrin mәcmusu
	5. әhalinin bir yaşayış әrazilәrindәn digәrlәrә köçmә
58. **Sual:**әmәk bazarına hansı komponent daxil deyil?
	1. obyektlәr
	2. subyektlәr
	3. iqtisadi proqramlar
	4. bazar infrastrukturu
	5. bazar mexanizmi
59. **Sual:**әmәk ehtiyatlarının strukturuna aid olmayan xarakteristika:
	1. әmәk qabiliyyәtinә malik olmayanlar
	2. әmәk qabiliyyәtli yaşda әmәk qabiliyyәtli әhali
	3. әmәk qabiliyyәtli yaşına qәdәr iqtisadiyyatda mәşğul olan
	4. әmәk qabiliyyәtli yaşdan yuxarı iqtisadiyyatda mәşğul olan
	5. müvәqqәti olaraq әmәk fәaliyyәtilә mәşğul olmayanlar
60. **Sual:**әmәk ehtiyatları hansı әlamәt üzrә tәsnifatlaşdırılmır?
	1. cins әlamәti üzrә
	2. yaş әlamәti üzrә
	3. әmәk qabiliyyәti üzrә
	4. iqtisadi fәallıq üzrә
	5. mәşğulluq sәviyyәsi üzrә
61. **Sual:**Stimullaşmada nәzәrә alınan tәlәblәrә aid deyil:
	1. Müxtәliflik
	2. Komplekslilik
	3. Operativlik
	4. Çeviklik
	5. Aşkarlıq
62. **Sual:**Briqadalarda әmәk haqqının bölüşdürülmәsinin formalarına aid deyil:
	1. briqada üzvlәrinin sayına görә
	2. işlәnilmiş vaxta görә
	3. әmәkdә iştirak etmә әmsalına görә
	4. görülmüş işә görә
	5. şәrti tarif dәrәcәlәrinә vә işlәnmiş vaxta görә
63. **Sual:**Aşağıdakı xüsusiyyәtlәrdәn hansı yaradıcı stimula aiddir?
	1. Özünü reallaşdırması vә tәkmillәşdirmәsi
	2. Işçinin müәyyәn ictimai mövqe tutmaq arzusu
	3. Hakimiyyәt pillәsindә oturmaq arzusu
	4. Fәaliyyәtinin bәyәnilmәsi vә qiymәtlәndirilmәsi
	5. Işçinin mәnәvi hәvәslәndirilmәsi
64. **Sual:**Pul formasında olan maddi stimullara aid deyil:
	1. istirahәt vә müalicә üçün putyovkalar
	2. әmәk haqqı
	3. mükafat
	4. әmәk haqqına әlavәlәr
	5. kompensasiyalar
65. **Sual:**Maddi stimul neçә formada olur?
	1. 2 formada
	2. 3 formada
	3. 4 formada
	4. 5 formada
	5. 6 formada
66. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasının әsas vәzifәlәrinә aid deyil:
	1. iş yerlәrinin tәşkili mәsәlәlәri
	2. әmәyin sәmәrәliliyinin artırılması
	3. peşәnin inkişafı
	4. peşә sәviyyәsinin artırılması ilә bağlı fәaliyyәtin güclәndirilmәsi
	5. işçilәrin tәlәbatlarının maksimum şәkildә ödәnilmәsi
67. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasının hansı funksiyaları mövcuddur?
	1. mәnәvi­tәrbiyәvi, sosial, iqtisadi, sosial­psixoloji
	2. tәrbiyәvi, idarәetmә, tәnzimlәmә
	3. aşkarlıq, çeviklik, operativlik, diferensiallıq
	4. mükafatlandırma, fәrqlәndirmә, tәltifetmә, tәşkiletmә
	5. pozitiv, neqativ, müsbәt, mәnfi
68. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasının tәşkilinә olan tәlәblәr:
	1. müәyyәnlik, komplekslilik, aşkarlıq, aydınlıq
	2. komplekslilik, differensiallıq, operativlik, çeviklik
	3. çeviklik, aşkarlıq, qәnaәtcillik, bәrabәrlik
	4. birlik, aydınlıq, qәnaәtcillik, ixtisaslaşma
	5. paralellik, ardıcıllıq, fasilәsizlik, ixtisaslaşma
69. **Sual:**әmәyin motivlәşdirmә sisteminә nә daxil deyil?
	1. istehlaklar
	2. maraqlar
	3. motivlәr
	4. tәlәbatlar
	5. stimullar
70. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılması funksiyalarına nә aid deyil?
	1. Hüquqi
	2. Iqtisadi
	3. Sosial
	4. Sosial­psixiloji
	5. Mәnәvi­tәrbiyәvi
71. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılması әsasәn necә çıxış edir?
	1. әmәyin idarә edilmәsinin metodu kimi
	2. Işçilәrin sosial sәğortasının forması kimi
	3. Işçilәrin sosial problemlәrinin hәlli üsulu kimi
	4. әmәk mәhsuldarlığının ölçülmә metodu kimi
	5. kollektivdә işçinin uyğunlaşma üsulu kimi
72. **Sual:**Sosial partnyorluq necә müәyyәn olunur:
	1. әmәk bazarının subyektlәri arasında sosial münasibәtlәrin forması kimi
	2. işçinin әmәk qabiliyyәtindәn sәmәrәli istifadәnin meyarı kimi
	3. iuşçilәrin müәssisәnin gәlirlәrindә iştirak etmә sistemi kimi
	4. işçilәrin mәcburi tibbi sığortalanması üçün müvafiq fәaliyyәtin hәyata keçirilmә forması kimi
	5. qeyri­dövlәt vә ictimai qurumlar kimi
73. **Sual:**Kollektiv müqavilәlәr dedikdә nә başa düşülür?
	1. müәssisәnin inzibatçılıqla hәmkarlar ittifaqı arasında razılaşma
	2. kiçik vә orta sahibkarlar arasında razılaşma
	3. müәssisәdә әmәk kollektivin üzvlәri arasında razılaşma
	4. iqtisadi subyektlәr arasında razılaşma
	5. müәssisәdә istehsal olunan mәhsulun alqı­satqı haqqında razılaşma
74. **Sual:**İşsizlik müavinәti nәdir:
	1. dövlәt tәrәfindәn verilәn maddi yardım
	2. işçinin әmәk payının ödәnilmәsi
	3. işçi üçün әmәk norması
	4. işçilәrә mükafatlandırma ödәmәlәri
	5. әmәk haqqına әlavәlәr
75. **Sual:**әmәk haqqı hansı funksiyaları icra edir:
	1. tәkrar istehsal, stimullaşdırma, idarәetmә, mövqe, tәnzimlәmә
	2. stimullaşdırıcı, fәallaşdırıcı, tәkrar istehsal, sosial, iqtisadi, sәrәncam
	3. hәvәslәndirici, maddi, sosial, tәnzimlәmә, razılaşdırılmış, yerlәşdirici
	4. qәnaәt, sosial müdafiә, statuslu, normativ, sәhmdar, fәallaşdırıcı
	5. tәkrar istehsal, maliyyә, tәnzimlәmә, maddi, mәnәvi, sosial
76. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasının növlәri:
	1. maddi vә qeyri­maddi
	2. fiziki, psixiki, estetik
	3. sosial, psixoloji, estetiki
	4. maddi, fiziki, hüquqi
	5. mәnәvi, etik, maliyyә
77. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılması necә müәyyәn olunur?
	1. Әmәkdә maraqlanmanı tәmin etmәk üçün tәsir edәn metod vә formaların tәşkili sistemi kimi
	2. Işçiyә maddi mükafatlandırmanın ödәnilmәsindә istifadә olunan göstәricilәrin mәcmusu kimi
	3. işçinin maddi vә mәnәvi maraqlarının ödәnilmәsindә nәzәrә alınan amillәrin mәcmusu kimi
	4. işçinin fәrdi әmәk fәaliyyәtindә istifadә olunan әmәk üsulların vә fәndlәrin mәcmusu kimi
	5. işçinin әmәk davranışına tәsir edәn obyektiv vә subyektiv göstәricilәrin sistemi kimi
78. **Sual:**әmәk haqqının әsas formaları hansılardır?
	1. vaxtamuzd vә işәmuzd
	2. kollektiv vә fәrdi
	3. mütәrәqqi vә mükafatlı
	4. günlük vә aylıq
	5. müstәqim vә qeyri­müstәqim
79. **Sual:**Azәrbaycan Respublikasında vahid tarif şәbәkәsi neçә dәrәcәdәn ibarәtdir?
	1. 19
	2. 15
	3. 20
	4. 25
	5. 23
80. **Sual:**Tarif­ixtisas sorğu kitabçaları neçә bölmәdәn ibarәtdir?
	1. 3
	2. 4
	3. 6
	4. 2
	5. 5
81. **Sual:**әmәk haqqı nәdir?
	1. iş qüvvәsinin qiymәtidir
	2. әmәyin sәmәrәliliyinin nәticәsidir
	3. mәhsulun qiymәtidir
	4. iş vaxtının dәyәridir
	5. dәyәrin pulla ifadәsidir
82. **Sual:**әmәyin ödәnilmәsinin tәşkili prinsiplәrinә aid deyil:
	1. işçilәrin tәrkibinin nәzәrә alınması prinsipi.
	2. әmәyin kәmiyyәt vә keyfiyyәtinin nәzәrә alınması prinsipi.
	3. әmәyin intensivliyi prinsipi.
	4. әmәk şәraitinin nәzәrә alınması prinsipi.
	5. bәrabәr әmәyә görә bәrabәr haqqın verilmәsi prinsipi.
83. **Sual:**әmәk haqqının hәyat sәviyyәsi baxımından hansı növlәri var?
	1. nominal vә real әmәk haqqı
	2. fәrdi vә xüsusi әmәk haqqı
	3. fәrdi vә xüsusi әmәk haqqı
	4. müstәqim vә q­müstәqim әmәk haqqı
	5. vaxtamuzd vә işәmuzd әmәk haqqı
84. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı heyәtin seçilmәsi mәrhәlәsinә aid deyil?
	1. Namizәdlәrin hazırlıq keçmәsini tәmin etmәk
	2. Vakant pozisiya üçün uyğun gәlәn namizәdlәr haqqında mәlumat toplamaq
	3. Vakant pozisiya üçün uyğun gәlәn namizәdlәr haqqında toplanan mәlumatları tәhlil etmәk
	4. Uyğun gәlәn namizәdi vәzifәyә tәyin etmәk
	5. Nәzәrdә tutulan vәzifә ilә namizәdlәrin keyfiyyәtlәrini müqayisә etmәk
85. **Sual:**Heyәtin qiymәtlәndirilmәsindә hansı prinsipdәn istifadә olunmur:
	1. planlılıq;
	2. obyektivlik ;
	3. etibarlılıq ;
	4. dәqiqlik;
	5. komplekslik
86. **Sual:**İş qüvvәsinin dәyәrinin hansı hәdlәri vardı?
	1. aşağı vә yuxarı
	2. aşağı vә orta
	3. yuxarı vә orta
	4. orta vә minimal
	5. yuxarı vә maksimal
87. **Sual:**әmәk haqqı bazar iqtisadiyyatı şәraitindә nәyi әks etdirir?
	1. iş qüvvәsi dәyәri vә qiymәtinin çevrilmiş formasını
	2. istehsal edilmiş mәhsulların dәyәrini
	3. istehlak edilmiş mәhsulların dәyәrini
	4. hazır mәhsulların dәyәrini
	5. istehlak edilmiş xidmәtlәrin dәyәri
88. **Sual:**Vaxtamuzd әmәk haqqının sistemlәrinә aiddir:
	1. sadә vә mükafatlı
	2. sadә vәmütәrәqqi
	3. sadәvә akkord
	4. sadә vә müstәqim
	5. sadә vә qeyri­müstәqim
89. **Sual:**Tarif әmsalı nәyin göstәricisidir?
	1. sonrakı vә әvvәlki tarif dәrәcәlәri üzrә tarif maaşlarının nisbәt göstәricisidir
	2. işçilәrin gündüz vә aylıq әmәk haqqındakı fәrqlәrin göstәricisidir
	3. aylıq vә saatlıq әmәk haqqındakı fәrqlәrin göstәricisidir
	4. illik vә günlük әmәk haqqındakı fәrqlәrin göstәricisidir
	5. yarımillik vә aylıq әmәk haqqındakı fәrqlәrin göstәricisidir
90. **Sual:**Tarif cәdvәli özündә nәyi әks etdirir?
	1. tarif dәrәcәlәrinin vә tarif әmsallarının mәcmusunu
	2. tarif maaşlarının vә iş vaxtı normalarının mәcmusunu
	3. tarif dәrәcәlәrinin mәcmusunu
	4. tarif әmsallarının mәcmusu
	5. tarif dәrәcәlәrinin vә tarif maaşlarının mәcmusu
91. **Sual:**Real әmәk haqqının iqtisadi mahiyyәti necә müәyyәn olunur?
	1. nominal әmәk haqqı ilә alınan mal vә xidmәtlәrin miqdarı kimi
	2. nominal әmәk haqqı ilә alınan malların miqdarı kimi
	3. nominal әmәk haqqı ilә alınan xidmәtlәrin miqdarı kimi
	4. ay әrzindә alınan malların miqdarı kimi
	5. ay әrzindә alınan mal vә xidmәtlәrin miqdarı kimi
92. **Sual:**İş qüvvәsinin qiymәti necә müәyyәn olunur?
	1. işçinin iş qüvvәsinin vә onun ailәsinin tәkrar istehsalına çәkilәn xәrclәrlә
	2. işçinin sağlamlığınaxәrclәrlә
	3. işçinin ixtisasının artırılmasına çәkilәn xәrclәrlә
	4. işçinin tәhsil almasına çәkilәn xәrclәrlә
	5. işçinin peşә qabiliyyәtinin inkişafına çәkilәn xәrclәrlә
93. **Sual:**әmәk haqqının iqtisadi mәzmunu hansı münasibәtlәrdә әks olunur?
	1. müәssisәnin sahibi ilә muzdlu işçi arasında yaranan münasibәtlәrdә
	2. müәssisәnin işçilәri arasında münasibәtlәrdә
	3. menecerlәr arasında münasibәtlәrdә
	4. fәhlә vә qulluqçular arasında münasibәtlәrdә
	5. qulluqçular vә menecerlәr arasında yaranan münasibәtlәrdә
94. **Sual:**Akkord işәmuzd әmәk haqqı sistemi daha çox hansı sahәlәrdә tәtbiq edilir?
	1. tikintidә vә nәqliyyatda
	2. sәnaye vә ticarәtdә
	3. ticarәt vә mәişәt
	4. qeyri­istehsal sahәlәrdә
	5. kәnd tәsәrrüfatında vә sәnayedә
95. **Sual:**İşәmuzd әmәk haqqı sisteminә aid deyil:
	1. stimullaşdırıcı
	2. müstәqim
	3. qeyri­müstәqim
	4. mütәrәqqi
	5. mükafatlı
96. **Sual:**Istehsalat­texniki kursların vәzifәlәrinә aid deyil:
	1. Әmәyin stimullaşdırılması
	2. Fәhlәlәrin ixtisasının artırılması
	3. Yeni avadanlıqların, texnoloji proseslәrin öyrәnilmәsinin tәmin edilmәsi
	4. ETT­ә uyğun olaraq istehsal profilinin genişlәndirilmәsi
	5. Fәhlәlәrin ikinci peşә vә bir neçә peşәnin qovuşması üzrә tәlimlәndirilmәsi
97. **Sual:**Ali ixtisaslı peşәkar mütәxәssislәr harada hazırlanır?
	1. ali mәktәblәrindә
	2. peşә ixtisas mәktәblәrindә
	3. orta ixtisas mәktәblәrindә
	4. peşә­xtisas vә orta ixtisas mәktәblәrindә
	5. ali vә peşә ixtisas mәktәblәrindә
98. **Sual:**ETT hansı işlәrin azalmasına sәbәb olur?
	1. az ixtisaslı vә ixtisası tәlәb etmәyәn
	2. yüksәk ixtisaslı
	3. orta ixtisaslı
	4. yüksәk vә orta ixtisaslı
	5. ali vә orta ixtisaslı
99. **Sual:**Müәssisәlәrdә peşә hazırlığının müddәti nә qәdәrdir?
	1. dörd­yeddi ay
	2. iki ay
	3. dörd ay
	4. üç­altı ay
	5. iki­dörd ay
100. **Sual:**Müәssisәlәrdә fәhlә kadrların hazırlığının hansı forması mövcud deyil?
101. ali mәktәblәrdә tәhsil forması
102. fәrdi forması
103. briqada forması
104. istehsalatdan ayrılmaq forması
105. istehsalatdan ayrılmamaq forması
106. **Sual:**Kәnd peşә­texniki mәktәblәrindә hazırlıq müddәti neçә ildir?
107. bir ildәn – iki ilә qәdәr
108. iki ildәn – üç ilә qәdәr
109. üç il
110. bir ildәn ­ dörd ilә qәdәr
111. bir il yarım
112. **Sual:**Şәhәr peşә­texniki mәktәblәrindә hazırlıq müddәti neçә ildir?
113. bir ildәn üç ilә qәdәr
114. bir il
115. iki il
116. iki il yarım
117. üç il
118. **Sual:**ETT tәhsilin sәviyyәsinә necә tәsir edir?
119. mürәkkәblәşdirir vә geniş әhatә edir
120. yüngüllәşdirir
121. daha maraqlı edir
122. mürәkkәblәşdirir
123. geniş әhatәlidir
124. **Sual:**әhali hansı tәhsil qruplarına bölünür?
125. ali, orta, natamam
126. ali vә orta
127. orta vә natamam
128. natamam vә ali
129. orta ixtisas vә natamam
130. **Sual:**Tәhsil potensialı nәyә deyilir?
131. әhalinin vә işçinin illәr boyu topladığı tәhsilinә
132. әhalinin tәhsil sәviyyәsinә
133. әhalinin ali tәhsil sәviyyәsinә
134. işçi qüvvәsinin tәhsil sәviyyәsinә
135. işçi qüvvәsinin ixtisas sәviyyәsinә
136. **Sual:**Kursun tәdris olunmasının mәqsәdlәrinә aid deyil?
137. İRİE­ si sahәsindә müvafiq qanun vә qәrarları qәbul etmәk
138. Heyәtin idarәedilmәsi ilә bağlı klassik vә müasir yanaşmalarla tanışlıq
139. Optimal idarәetmә qәrarlarının işlәnmәsi vә reallaşması prinsiplәrinin tәcrübәdә tәtbiqini öyrәnmәk
140. İdarәetmә qәrarlarının sәmәrәliliyini qiymәtlәndirmәyi bacarmaq
141. Tәşkilatın inkişafında İRİE­ nin xüsusi әhәmiyyәyini dәrk etmәk
142. **Sual:**Insan resurslarının idarәedilmәsi әsasәn nәyә tәsir etmir?
143. Tәşkilatın maliyyә planının tәrtib olunmasına
144. Heyәtin tәhsillәndirilmәsi vә inkişafına
145. Әmәk mәhsuldarlığının yüksәldilmәsinә
146. Dәyişikliklәrә uyğunlaşmağa
147. Tәşkilatın strategiyasının hәyata keçirilmәsinә
148. **Sual:**İnsan resurslarının idarәedilmәsi strategiyası nәyin tәrkib hissәsidir?
149. Tәşkilatın ümumi inkişaf strategiyasının
150. Ev tәsәrrüfatının inkişaf strategiyasının
151. Texnikanın inkişaf strategiyasının
152. Texnologiyanın inkişaf strategiyasının
153. e) Sosial qrupların inkişaf strategiyasının
154. **Sual:**Müasir dövrdә idarәetmә elminә olan tәlәbatın artması sәbәblәrinә aid deyil:
155. әmtәә­pul münasibәtlәrinin, biznes mühitin inkişafı
156. xalq tәsәrrüfatının sahәlәrin inkişafı, onun strukturunun mürәkkәblәşmәsi
157. tәşkilati, iqtisadi, sosial әlaqәlәrin beynәlxalq münasibәtlәr sisteminә inteqrasiya olunması
158. ETT­nin nailiyyәtlәrindәn daha sәmәrәli istifadә olunması vә onun özünün yüksәk sәviyyәdә idarә edilmәsi zәrurәti
159. sosial­iqtisadi problemlәrin kompleks hәlli zәrurәti vә bazar şәraitindә qeyri­müәyyәnliyin artması
160. **Sual:**İdarәetmәnin obyekti deyildir:
161. ictimai әmәk bölgüsü vә әmәk kooperasiyası
162. ayrı­ayrı kollektivlәr, müәssisәlәr, tәşkilatlar
163. konkret xalq tәsәrrüfatı sahәsi
164. bütövlükdә xalq tәsәrrüfatı vә cәmiyyәt
165. cәmiyyәtdә baş verәn iqtisadi, siyasi, sosial vә hüquqi proseslәr
166. **Sual:**İnsan resurslarının idarә edilmәsi departamentinin әsas mәqsәdi:
167. insan resurslarından optimal istifadә, işçilәrin peşә inkişafı
168. әmәk mәhsuldarlığının artırılması; әmәk haqqının yüksәltmәsi
169. iş şәraitinin yaxşılaşdırması; ixtisas artımınının tәmin etmәsi
170. iş şәraitinin yaxşılaşdırması; әmәk haqqını artırılması
171. ixtisas artımının tәmin etmәsi; әmәk haqqının artırılması
172. **Sual:**Fәnnin öyrәnilmәsindә istifadә olunan metodlara aid deyil:
173. pozitivlik metodu
174. analitik metod
175. sintetik metod
176. statistik metod
177. sosial tәdqiqatlar metodu
178. **Sual:**İdarәetmәnin әsas metodlarına aid deyil:
179. ictimai
180. iqtisadi
181. inzibati
182. tәşkilati
183. sosial­psixoloji
184. **Sual:**İdarәetmә tәcrübәsi vә idarәetmә nәzәriyyәlәrinin inkişaf tarixi neçә mәrhәlәyә bölünür?
185. 4
186. 2
187. 3
188. 5
189. 6
190. **Sual:**әvvәlcәdәn nәzәrdә tutulmuş vә dәrk edilmiş mәqsәdә nail olmaq, nәticәlәr әldә etmәk üçün hәr hansı konkret obyektә tәsir etmә vasitәsinә nә aiddir
191. idarәetmә
192. planlaşdırma
193. tәşkiletmә
194. strategiya
195. taktika
196. **Sual:**Bunlardan hansı sosial idarәetmәyә aid deyildir?
197. texnikanın, avadanlığın idarә edilmәsi
198. cәmiyyәtin idarә edilmәsi
199. heyәtin idarә edilmәsi
200. ictimai tәşkilatların idarә edilmәsi
201. istehsalın idarә edilmәsi
202. **Sual:**1911­ci ildә çap edilmiş Elmi idarәetmәnin prinsiplәri adlı kitabın müәllifi kimdir?
203. F.Teylor
204. Q.Ford
205. Q.Emirson
206. A.Fayol
207. A.Smit
208. **Sual:**Fәrdi әmәk mәhsuldarlığı nәdir?
209. canlı әmәyin mәhsuldarlığıdır
210. mürәkkәb әmәyin mәhsuldarlığıdır
211. әşyalaşmış әmәyin mәhsuldarlığıdır
212. kollektiv әmәyin mәhsuldarlığıdır
213. sadә әmәyin mәhsuldarlığıdır
214. **Sual:**İşçinin әmәk sәrfi onun әmәyinin intensivliyi artdıqca necә dәyişilir?
215. artır
216. azalır
217. dәyişilmir
218. qeyri­müәyyәn olur
219. dәyişkәn olur
220. **Sual:**Vaxt vahidi әrzindә mәhsul istehsalına çәkilәn vaxtın miqdarı nәyin göstәricisidir?
221. әmәk mәhsuldarlığının
222. mәhsulun maya dәyәrinin
223. mәhsulun hәcminin
224. әmәk intensivliyinin
225. әmәk haqqının
226. **Sual:**Minimum әmәk sәrfi ilә maksimum mәhsul istehsal etmәk nәyi xarakterizә edir?
227. әmәk mәhsuldarlığını
228. mәhsulun hәcmini
229. әmәk tutumunu
230. әmәk intensivliyini
231. mәhsulun maya dәyәrini
232. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının artımı ilk növbәdә nәdә әks olunur?
233. mәhsul istehsalının hәcminin artmasında
234. müәssisәlәrin istehsal sahәlәrinin artmasında
235. әmәk haqqının artmasında
236. işçilәrin sayının artmasında
237. fәhlәlәrin sayının artmasında
238. **Sual:**әmәyin intensivliyi necә müәyyәn olunur?
239. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәtinin işlәnmiş vaxtın miqdarına nisbәti kimi
240. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәtinin istehsal olunan mәhsulun miqdarına nisbәti kimi
241. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәtinin heyәtin sayına nisbәti kimi
242. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәtinin hazır mәhsula nisbәti kimi
243. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәtinin fәhlәlәrin sayına nisbәti kimi
244. **Sual:**İctimai әmәk mәhsuldarlığı nәdir?
245. canlı vә әşyalaşmış әmәyin mәhsuldarlığıdır
246. canlı әmәyin mәhsuldarlığıdır
247. әşyalaşmış әmәyin mәhsuldarlığıdır
248. kollektiv әmәyin mәhsuldarlığır
249. mürәkkәb әmәyin mәhsuldarlığıdır
250. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığınının ölçülmәsi üsulları hansılardır?
251. natural, әmәk, dәyәr
252. natural, optimallaşdırma, induksiya
253. әmәk, optimallaşdırma, induksiya
254. optimallaşdırma, dәyәr, natural
255. induksiya, optimallaşdırma, natural
256. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının formaları:
257. fәrdi vә ictimai
258. ictimai vә kollektiv
259. fәrdi vә kollektiv
260. iqtisadi vә ictimai
261. fәrdi vә iqtisadi
262. **Sual:**әmәyin intensivliyi vaxt vahidi әrzindә sәrf edilәn әmәyin miqdarının artması ilә necә әlaqәdardır?
263. düz mütәnasibdir
264. tәrs mütәnasibdir
265. bir­birilә әlaqәli deyil
266. paraleldir
267. qeyri­müәyyәndir
268. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığı müәssisәnin gәlirinә necә tәsir edir?
269. birbaşa gәliri müәyyәnlәşdirir
270. gәlirә dolayı tәsir edir
271. gәliri tәnzimlәyir
272. gәlirlәri bölüşdürür
273. gәlirlәri differensiallaşdırır
274. **Sual:**Kollektivdә qarşılıqlı münasibәtlәr nәyin әsasında formalaşır?
275. şәxsi münasibәtlәr, ümumi dәyәrlәr vә maraqlar әsasında
276. real vә sәrti qruplar әsasında
277. Ictimai tәşkilatların fәaliyyәti әsasında
278. rәsmi olaraq yaradılan istehsal sahәlәri әsasında
279. müәssisәnin rәhbәri tәrәfindәn verilәn sәrәncamlar әsasında
280. **Sual:**Kollektiv müqavilәlәr bağlanarkәn hansı prinsiplәrә әmәl olunmalıdır?
281. tәrәflәrin bәrabәr hüquqa malik olması, qәbul olunmuş öhdәliklәrin könüllü xarakter daşıması, öhdәliyin icrası üçün mәsuliyyәt
282. qәbul olmuş öhdәliklәrin könüllü xarakter daşıması, hüquqi normalarına әmәl etmә, sosial­әmәk münasibәtlәrinin qaydaya salınması
283. tәrәflәrin öhdәliklәrinin nәzәrә alınması, tәrәflәrin bәrabәr hüquqa malik olması, әmәk münasibәtlәrinin qaydaya salınması, hüquqi normalarınaәmәl etmә, qәbul olunmuş öhdәliklәrin icrasına nәzarәt
284. sosial­әmәk münasibәtlәrinin qaydaya salınması, qanunun müddәalarına әmәl etmә, tәrәflәrin bәrabәr hüquqlu olması
285. hüquqi normalarına әmәl etmә, öhdәliklәrin yerinә yetirilmәsi şәrtlәri, hәr bir tәrәfin hüquq vә sәlahiyyәtlәrinә әmәl etmә
286. **Sual:**Menecerlәrin funksiyasına әsas nә daxildir:
287. işçilәrin fәaliyyәtinә nәzarәt etmәk vә onu qiymәtlәndirmәk, işçilәrin sәmәrәli fәaliyyәti üçün şәrait yaratmaq, idarәetmә qәrarların qәbul edilmәsindә iştirak etmәk
288. işçilәrin sayını müәyyәn etmәk, әmәk haqqını tәşkil etmәk, resurslardan sәmәrәli istifadә olunmasını tәmin etmәk, müәssisәnin mәqsәd vә vәzifәlәrini müәyyәn etmәk
289. iş yerlәrini planlaşdırmaq, idarәetmә qәrarlarının qәbul edilmәsindә iştirak etmәk, iş normalarını müәyyәn etmәk, әlverişli әmәk şәraiti yaratmaq
290. işçilәrin sayını müәyyәn etmәk, әmәk haqqını tәşkil etmәk, iş yerlәrini planlaşdırmaq, işçilәrin sәmәrәli fәaliyyәti üçün şәrait yaratmaq
291. iş normalarını müәyyәn etmәk, idarәetmә qәrarlarının qәbul edilmәsindә iştirak etmәk, әmәk haqqını tәşkil etmәk
292. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı idarәetmәdә rәhbәrlik psixologiyasının metodlarına aid deyil?
293. Iqtisadi­siyasi metod
294. Ictimai­siyasi metod
295. Ideya­tәrbiyәvi metod
296. Sosial­psixoloji metod
297. Siyasi­tәrbiyәvi metod
298. **Sual:**Tәşәbbüskarlıq, tәşkilatçılıq vә kollegiallıq rәhbәr işçinin hansı keyfiyyәtlәrini xarakterizә edir?
299. Işgüzar keyfiyyәtlәrini
300. Şәxsi keyfiyyәtlәrini
301. Mәnәvi keyfiyyәtlәrini
302. Sosial keyfiyyәtlәrini
303. Mәdәni keyfiyyәtlәrini
304. **Sual:**Rәhbәrin işgüzar keyfiyyәtlәrinә aiddir:
305. inadkarlıq
306. insanpәrvәrlik
307. sadәlik
308. әdalәtlilik
309. tәşkilatçılıq
310. **Sual:**Rәhbәrin şәxsi keyfiyyәtlәrinә aid deyil:
311. Texniki bilik sәviyyәsi
312. Intizamlılıq
313. Mәsuliyyәtlilik
314. Tәşәbbüskarlıq
315. Vәzifә borcu hissi
316. **Sual:**Qarşılıqlı sağlam idarәetmә münasibәtlәrin tәnzimlәnmәsindә başlıca rolu nә oynayir?
317. әxlaq normaları, ictimai davranış nomaları, ictimai rәy
318. әxlaq normaları, әmәk normaları, әmәk intizamı
319. ictimai davranış normaları, әmәk normaları, ictimai rәy
320. ictimai rәy, әxlaq normaları. әmәk normaları
321. әxlaq normaları, istehlak normaları, әmәk normaları
322. **Sual:**әmәk kollektivinin sosial strukturunu nә tәşkil edir?
323. sosial qruplar
324. ixtisaslı işçilәr
325. sosial maraqlar
326. dәyәrlәr meyli
327. maraq dairәsi
328. **Sual:**Sosial qrupların yaranmasında hansı әlamәt istifadә olunmur?
329. Cins
330. Maraq
331. Ailә vәziyyәti
332. Ixtisas sәviyyәsi
333. Tәlәbatlar
334. **Sual:**Klassik idarәetmә mәktәbinin müәyyәn etdiyi idarәetmә üsullarına nә daxil deyil?
335. tәşkilati
336. iqtisadi
337. inzibati
338. sosial­psixoloji
339. ideoloji
340. **Sual:**Klassik idarәetmә mәktәbinin müәyyәn etdiyi menecmentin funksiyalarına nә daxil deyil?
341. testlәşdirmә
342. planlaşdırma
343. tәşkiletmә
344. motivlәşdirmә
345. nәzarәt
346. **Sual:**Heyәtin toplanması nәdir?
347. vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvәsinin cәlb edilmәsinin tәşkilati forma vә metodlarıdır
348. iş axtaranların cәlb edilmәsi üçün stimullaşdırıcı vasitәdir
349. yüksәk maaş axtaranların cәlb edilmәsi üçün hәvәslәndirici vasitәdir
350. yeniliklәri axtaranların dәvәt etmә fәaliyyәtinin ünsürlәridir
351. daha maraqlı işi yerinә yetirmәk istәyәnlәrin cәlb edilmәsi üçün әlverişli şәraitdir
352. **Sual:**Heyәtin toplanması vә seçimi ilә bağlı İR departamentin işçilәri ilk növbәdә nәyi bilmәlidir
353. bu sahәdә mövcud qanunvericiliyi, yerli inzibati orqanların qәrarlarını, sosial nomaları
354. müәssisәnin әsasnәmәsini, tәlәbatlarını vә ehtiyatlarını
355. hüquqi normaları, peşә­vәzifә normaları, sosial normaları
356. bu sahәdә mövcud qanunvericiliyi, beynәlxalq razılaşdırmaları vә standartları
357. yerli inzibati orqanların qәrarlarını, regionlar üzrә dövlәt proqraqmlarını
358. **Sual:**Boş iş yerlәrinә namizәdlәrin seçim mәnbәlәri hansıdır
359. daxili vә xarici
360. daxili vә milli
361. xarici vә yerli
362. ümumdünya vә qitәlәrarası
363. qitәlәrarası vә ölkәdaxili
364. **Sual:**Namizәdlәrin sәmәrәli seçimi nә üçün vacibdir?
365. yaxşı işçilәrin seçilmәsi üçün
366. seçim prosesinin dәyәrini aşağı salmaq üçün
367. mövcud qanunlara riayәt etmәk üçün
368. işçilәrin sağlamlığını qorumaq üçün
369. tәşkilat daxili münasibәtlәri yaxşılaşdırmaq üçün
370. **Sual:**Namizәdlәrin seçimi zamanı hansı amillәr әsas götürülür?
371. tәhsil, iş tәcrübәsi, şәxsi keyfiyyәtlәr
372. tәhsil, bacarıqlar, etik normalar
373. iş tәcrübәsi, bacarıqlar, maraqlar
374. şәxsi münasibәtlәr, bacarıqlar, tәhsil
375. şәxsi keyfiyyәtlәr, bacarıqlar, şәxsi münasibәtlәr
376. **Sual:**İşә götürülәn namizәdlәrlә müsahibә neçә cür olur?
377. 2
378. 3
379. 4
380. 5
381. 6
382. **Sual:**Namizәdlәrin seçimindә hansı üsuldan istifadә olunmur?
383. tәlim
384. şәxsi sәnәdlәrin nәzәrdәn keçirilmәsi
385. anketlәşdirmә
386. müsahibә
387. testlәşdirmә
388. **Sual:**Tәşkilatda menecer vakansiyası әsasәn hansı mәnbәlәr hesabına doldurulur?
389. müәssisәdaxili
390. xarici
391. әrazi
392. sahәdaxili
393. sahәlәrarası
394. **Sual:**Daxili mәnbәlәrdәn boş iş yerlәrinin doldurulmasının işçilәr üçün psixoloji әhәmiyyәti nәdәn ibarәtdir?
395. işçilәrdә kollektiv haqqında müsbәt fikir formalaşır
396. kollektivdә qarşılıqlı münasibәtlәr yaxşılaşır
397. inzibatçılıq ilә işçilәr arasında qarşılıqlı münasibәtlәr yaxşılaşır
398. işә götürәnlәrin müsbәt imici formalaşır
399. sahәnin imici formalaşır
400. **Sual:**Namizәdlәrin toplanmasının daxili mәnbәlәrinin üstünlüyü nәdәdir?
401. namizәd kollektivin fәaliyyәti ilә yaxından tanışdır
402. kadrların yerdәyişmәsi tәmin olunur
403. menecerlәrin yerdәyişmәsi tәmin olunur
404. fәhlәlәrin yerdәyişmәsi tәmin olunur
405. әmәyin sәmәrәliliyinin yüksәldilmәsi imkanı әldә olunur
406. **Sual:**Real әmәk haqqı nә ilә әlaqәdardır?
407. manatın alıcılıq qabiliyyәti ilә
408. әmәyin kәmiyyәt vә keyfiyyәti ilә
409. әmәk mәhsuldarlığı ilә
410. әmәyin keyfiyyәti ilә
411. әmәyin tәşkili ilә
412. **Sual:**Real gәlirin ümumi hәcmini müәyyәn edәn fәrdi istehlaka aid deyil:
413. sosial fondlar hesabına әldә edilәn gәlirlәr
414. әmәk haqqı
415. mükafat
416. qiymәtlәrin aşağı salınmasından әldә edilәn gәlirlәr
417. şәxsi yardımçı tәsәrrüfatdan әldә edilәn gәlirlәr
418. **Sual:**Tarif sisteminin neçә ünsürü var?
419. 3
420. 4
421. 5
422. 6
423. 7
424. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığı ilә әmәk haqqı arasındakı nisbәtin şәrtlәrinә aid deyil:
425. Әmәyin normalaşdırılması
426. Xalq tәsәrrüfatı sahәlәri
427. Ölkәnin konkret tarixi inkişaf şәraiti
428. Dәyәr qanunu
429. Әmәyә görә bölgü
430. **Sual:**әmәk şәraitini müәyyәn edәn amillәrә aid deyil:
431. әmәk mәhsuldarlığının yüksәldilmәsi amillәri
432. әmәyin ağırlığı amillәri
433. әmәyin gәrginliyi amillәri
434. әmәk şәraitinin zәrәrli olmasına tәsir göstәrәn amillәr
435. işin yeknәsәk vә maraqsız olması amillәri
436. **Sual:**Aşağıdakı fikirlәrdәn hansı yanlışdır?
437. Tarif cәdvәli müәyyәn miqdarda dәrәcәlәrdәn vә rayon әmsallarından ibarәtdir
438. Tarif maaşları aylıq, günlük, saatlıq ola bilәr
439. Әmәk şәraitinin ağır vә ya zәrәrli olma dәrәcәsi tarif maaşı müәyyәn edilәrkәn nәzәrә alınır
440. Tarif­ixtisas sorğu kitabçaları 3 bölmәdәn ibarәtdir
441. Әmәk haqqının tәşkilinin tarifsiz variantı da mövcuddur
442. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı vaxtamuzd әmәk haqqı fomasının tәtbiq olunma şәrtlәrinә aiddir?
443. İşlәnilmiş iş vaxtının ciddi uçota alına bilmәsi vә ona nәzarәt
444. Istehsal olunan mәhsulun hәcminә fәhlәnin fәal surәtdә tәsir edә bilmә imkanı
445. Iş vaxtı itkilәrinin aradan qaldırılmasına imkan verәn әmәyin tәşkili sәviyyәsinin
446. Mәhsul istehsalının fәhlәnin son әmәk göstәricilәrindә әks oluna bilmәsi
447. Iş yerlәrindә istehsalın hәcmini sürәtlә artırmaq zәrurәti
448. **Sual:**İşәmuzd әmәk haqqının sistemlәri içәrsindә әn geniş yayılanı hansıdır?
449. Müstәqim işәmuzd әmәk haqqı
450. Qeyri­müstәqim işәmuzd әmәk haqqı
451. Mükafatlı işәmuzd әmәk haqqı
452. Akkord işәmuzd әmәk haqqı
453. Mütәrәqqi işәmuzd әmәk haqqı
454. **Sual:**әmәyin keyfiyyәti nәdir?
455. Müәyyәn mәhsul istehsal edә bilmәk, hәr hannsı bir ictimai tәlәbatı ödәyә bilmәklә әlaqәdar olan iş qüvvәsinin istehlak dәyәrinin mәcmusudur
456. Konkret iş yerindә әmәk alәtlәrinin kömәyilә әmәk cisimlәrinә tәsir göstәrmәkdir.
457. Ixtisaslı әmәyin vahid zaman әrzindә yaratdığı әlavә dәyәrdir.
458. Әmәk şәraitinin zәrәrli olmasına tәsir göstәrәn amildir.
459. Ixtisaslı әmәklә ixtisassız әmәk arasındakı nisbәtdir.
460. **Sual:**Assimilyasiya nәdir?
461. Proseslәrin bir­birinә qarşılıqlı halda nüfuz etmәsidir
462. Işçilәrin әmәyә uyğunlaşmasıdır
463. Ayrı­ayrı tәşkilatların işçilәri ilә iş verәnlәrin nümayәndәlәri arasında sosial­әmәk münasibәtlәrini tәnzimlәyәn hüquqi aktdır
464. İdarәetmәnin universal funksiyalarından biridir
465. İqtisadiyyatın neqativ iqtisadi tәsirlәrdәn qorunması ilә bağlı dövlәtin iqtisadi siyasәtidir
466. **Sual:**Aşağıdakılardan biri sosial situasiyaların tәsnifatına aid deyil:
467. Davranışa nәzarәt
468. Fәaliyyәtin mәqsәdi
469. Tәzahüretmә dәrәcәsi
470. Situasiyanın subyekti
471. Situasiyanın dinamikası
472. **Sual:**Münaqişәlәrin üstün cәhәtlәrinә aid deyil:
473. Siyasi vәziyyәti gәrginlәşdirir
474. Ictimaiyyәtin diqqәtini hәll olunmamış problemlәrә yönәldir
475. Işçilәrin sosial fәallığını artırır
476. Sosial­әmәk münasibәtlәrindә әn sәmәrәli qaydalar axtarmağa stimul yaradır
477. Şәxsiyyәtlәrarası münasibәtlәri optimallaşdırır
478. **Sual:**Münaqişә haqqında deyilәnlәrdәn hansı fikir yanlışdır?
479. Münaqişәlәr sülh vә ya müharibә yolu ilә hәll edilir
480. Münaqişәlәr sosial­әmәk münasibәtlәrinin zәruri ünsürüdür
481. Münaqişәnin hәm neqativ, hәm dә pozitiv cәhәtlәri vardır
482. Münaqişә dedikdә konkret situasiya şәraitindә meyllәrin, mootivlәrin, mәnafelәrin, davranış normalarının bir­birilә ziddiyyәt tәşkil etmәsi nәzәrdә tutulur
483. Münaqişәnin şәxsiyyәtdaxili, şәxsiyyәtlәrarası, qrupdaxili vә qruplararası tiplәri vardır
484. **Sual:**Tәsir istiqamәtinә görә münaqişәlәrin tiplәri hansılardır?
485. Üfüqi, şaquli
486. Açıq, gizli
487. Emosional, potensial
488. Milli, etnik
489. Şәxsiyyәtlәrarası, qruplararası
490. **Sual:**İfadә dәrәcәsinә görә münaqişәlәr necә olur?
491. Açıq, gizli, potensial
492. Emosional, potensial
493. Üfüqi, şaquli
494. Milli, sosial, etnik
495. Şәxsiyyәtlәrarası, qruplararası
496. **Sual:**İştirakçılarına görә münaqişәlәrin tәsnifatı necәdir?
497. Şәxsiyyәtlәrarası, qruplararası, şәxsiyyәtdaxili
498. Açıq, gizli
499. Üfüqi, şaquli
500. Emosional, sosial
501. Milli, etnik, millәtlәrarası
502. **Sual:**İş yerlәrindә stresә tәsir edәn amillәr qrupuna aid deyil:
503. Dövlәtin sosial­iqtisadi siyasәti
504. Müdriyyәtin siyasәti vә strategiyası
505. İş yerindә әmәyin tәşkili sәviyyәsi
506. Tәşkilati mәsәlәlәr
507. İş yerlәrindә әmәk şәraiti
508. **Sual:**Sosial әmәkdaşlıq ideyasının meydana çıxmasının әsas sәbәbi:
509. Münaqişәlәr
510. Mәnafelәr
511. Tәlәbatlar
512. Dәyәrlәr
513. Mәramlar
514. **Sual:**Destruktiv münaqişәlәr hansı münaqişәlәrlә oxşarlıq tәşkil edir?
515. Subyektiv
516. Obyektiv
517. Müәyyәn
518. Funksional
519. Qeyri­müәyyәn
520. **Sual:**İstehsalın vә әmәyin tәşkilindәki nöqsanlar, resursların çatışmaması üzündәn baş verәn münaqişәlәr hansı münaqişәlәrә aiddir?
521. Konstruktiv
522. Destruktiv
523. Müәyyәn
524. Qeyri­müәyyәn
525. Çox riskli
526. **Sual:**Xarakterinә görә idarәetmә münaqişәlәrinә aiddir:
527. Konstruktiv vә destruktiv
528. Az riskli vә çox riskli
529. Aşağı sәviyyәli vә yüksәk sәviyyәli
530. Müәyyәn vә qeyri­müәyyәn
531. Üfüqi vә şaquli
532. **Sual:**Münaqişә nәdir?
533. Mövqelәrin, mәnafelәrin, tәlәbatların, davranış normalarının uyğun gәlmәmәsidir
534. Kollektiv daxili münasibәtlәrin vәziyyәtini xarakterizә edir
535. Kollektiv üzvlәrinin şәxsi keyfiyyәtlәrinin, xarakterlәrinin optimal әlaqәlәndirilmәmәsidir
536. Psixoloji uyğunluğun nәticәsidir
537. Rәhbәrlik vә tabeçilikdә olan işçilәr arasındakı münasibәtdir
538. **Sual:**Münaqişә hansı problemlәr sırasına aiddir?
539. Sosial
540. İqtisadi
541. Psixoloji
542. Fizioloji
543. Tәşkilati
544. **Sual:**Müәssisәnin iqtisadi­hüquqi atributuna aid deyil:
545. Müәssisәnin maliyyә planı
546. Müәssisә haqqında әsasnamә vә nizamnamә
547. Hüquqi şәxs sәlahiyyәti
548. Müstәqil balansa malik olması
549. Tabeçiliyi
550. **Sual:**Kollektiv nәdir?
551. Sosial­psixoloji xüsusiyyәtlәri ilә xarakterizә olunan, müәyyәn mәqsәd üçün birlәşәn insanların birliyidir
552. Ayrı­ayrı fәrdlәrin süni, bioloji, demoqrafik birlәşmәsidir
553. İstәnilәn insan qrupunun birlәşmәsidir
554. Ayrı­ayrı ixtisas vә peşәlәrdәn olan işçilәrin birliyidir
555. Müxtәlif kateqoriyalardan olan işçilәrin birliyidir
556. **Sual:**әmәk intizamının әlaqәdar olduğu sosial normalara aid deyil?
557. Texniki normalar
558. Istehsal ­ әmәk normaları
559. Mәnәvi normalar
560. Etik normalar
561. Inzibati – hüquqi normalar
562. **Sual:**әmәk intizamı nә ilә bağlı deyil?
563. Maliyyә planı
564. Insan amili
565. Insanın gündәlik davranışı
566. Әmәk normaları
567. Әmәyә münasibәt
568. **Sual:**Intizamın әsas növlәrinә aid deyil?
569. Sәnaye intizamı
570. Әmәk intizamı
571. Dövlәt intizamı
572. Hәrbi intizam
573. Maliyyә intizamı
574. **Sual:**Iqtisadi davranışın xarakterini formalaşdıran әsas amillәrә aid deyil:
575. Texniki
576. Sosial
577. Iqtisadi
578. Psixoloji
579. Ekoloji
580. **Sual:**Işçinin әmәk davranışına aid deyil:
581. Subyektvizmin şәxsi hәyatda әsas rol oynaması
582. Predmet ­ mәqsәdli istiqamәt
583. Mәkan – zaman perspektivli mәqsәdә nail olmaq istiqamәti
584. Әmәk davranışı xәttinin reallaşdırılması konteksti
585. Konkret nәticәyә nail olmağın metodları vә vasitәlәri
586. **Sual:**Sosial normativlәrә aid deyil?
587. Istehsal normativlәri
588. Sosial ­ әmәk normativlәri
589. Bölğü normativlәri
590. Qiymәtlә bağlı normativlәr
591. Istehlak normativlәri
592. **Sual:**Sosial normaların növlәrinә aid deyil?
593. Texniki normalar
594. Hüquqi normalar
595. Ictimai tәşkilatların normaları
596. Adәt ­ әnәnә normaları
597. Mәnәvi normalar
598. **Sual:**әmәyә uyğunlaşma prosesindә neçә tәrәf iştirak edir?
599. 2
600. 3
601. 4
602. 5
603. 6
604. **Sual:**Motivlәşmә özündә nәyi әks etdirir?
605. davranışın daxili vadaredicilәrinin formalaşmasını
606. sosial davranışa meyletmәni
607. әmәyә münasibәtin formalaşmasını
608. әmәk fәaliyyәtinin әsaslandırılmasını
609. işçilәrin fәaliyyәtinin әlaqәlәndirilmәsini
610. **Sual:**Neçә növ sosial qrup nәzarәti mövcuddur?
611. 2
612. 3
613. 4
614. 5
615. 6
616. **Sual:**Davranış motivlәrinin beş qrupa ayrılmasının elmi әsaslarını kim işlәmişdir?
617. A.Maslou
618. K.Alderfer
619. D.Maklelland
620. A.Smit
621. F.Qersberq
622. **Sual:**Sosial nәzarәtin mahiyyәti nәdәn ibarәtdir?
623. sosial proseslәrin vәhdәtliyinin vә bütövlüyünün tәnzimlәmәkdәn
624. kollektivin stabilliyinin artmasındadır
625. işçilәrin keyfiyyәt tәrkibinin yaxşılaşdırılmasındadır
626. işçilәrin tәlәbatlarının tәmin edilmәsindәdir
627. kadr axıcılığının azaldılmasındadır
628. **Sual:**Norma­stereotip hansı normalara aiddir?
629. әmәk kollektivin әnәnәvi davranış normaları
630. әmәk fәaliyyәtinin nәticәsinin qiymәtilә bağlı normalar
631. istifadә olunan texnoloji proseslәri üzrә texnoloji normalar
632. әmәk normaları
633. istehsal normaları
634. **Sual:**Norma­tәlәb nәdir?
635. etalon normalardır
636. әmәk normalardır
637. istehsal normalardır
638. әnәnәvi normalardır
639. istehlak normalardır
640. **Sual:**İşçinin yeni peşә statu zamanı baş verәn davranış hansı әmәk davranışına aiddir?
641. adaptasiyalı­uyğunlaşdırıcı davranış
642. mәqsәdli­funksional davranış
643. innovasiya davranışı
644. destruktiv davranış
645. subordinasiyalı davranış
646. **Sual:**D.Mak­Qreqorun әmәyin motivasiya nәzәriyәsi nәdәn ibarәtdir?
647. X nәzәriyyәsi, Y nәzәriyyәsi
648. X nәzәriyyәsi, Z nәzәriyyәsi
649. X nәzәriyyәsi, S nәzәriyyәsi
650. Y nәzәriyyәsi, Z nәzәriyyәsi
651. Z nәzәriyyәsi, Y nәzәriyyәsi
652. **Sual:**A.Maslou nәzәriyyәsindә hörmәt vә özünә hörmәt nә ilә bağlıdır7
653. sosial prestijlә, yüksәk statusa malik olmaqla
654. fizioloji tәlәbatla
655. mәnәvi tәlәbatla
656. yaradıcı fәaliyyәtlә
657. mәnzilә olan tәlәbatla
658. **Sual:**A.Maslou nәzәriyyәsindә fizioloji tәlәbat nә ilә bağlıdır?
659. insanın fiziki mövcudluğu ilә (qida, sağlamlıq, inkişaf)
660. hәyatın tәhlükәsizliyi ilә
661. qabiliyyәtin inkişafı ilә
662. sosial ehtiyaclarının ödәnilmәsi ilә
663. sosial prestiji ilә
664. **Sual:**A.Masloun tәlәbatlar nәzәriyyәsi ­ndә hansı tәlәbat ilk vә әn vacib hesab olunur?
665. fizioloji tәlәbatdır
666. prestij tәlәbatdır
667. sosial tәlәbatdır
668. әmәyә tәlәbatdır
669. tәhlükәsizlik tәlәbatdır
670. **Sual:**A.Masloun tәlәbatlar nәzәriyyәsi ­nә görә neçә növ tәlәbat mövcuddur7
671. 5
672. 6
673. 3
674. 7
675. 4
676. **Sual:**İnzibati nәzarәt kim tәrәfindәn aparılır?
677. hakimiyyәt sәlahiyyәtlәrinә malik yuxarı tәşkilatlar tәrәfindәn
678. işçilәr tәrәfindәn
679. mühәndislәr tәrәfindәn
680. icra hakimiyyәti tәrәfindәn
681. bәlәdiyyә tәrәfindәn
682. **Sual:**Sosial nәzarәtin növlәrinә aid deyil:
683. sosial­iqtisadi nәzarәt
684. inzibati sosial nәzarәt
685. iсtimai tәşkilatların nәzarәti
686. qrup sosial nәzarәti
687. özünә nәzarәt
688. **Sual:**Mәnafelәrin növlәrinә aid deyil?
689. Estetik
690. Iqtisadi
691. Sosial
692. Siyasi
693. Mәnәvi
694. **Sual:**Intellektual әmәk özündә nәyi cәmlәşdirir?
695. Informasiyanın qәbulu vә ötürülmәsi ilә bağlı işlәri
696. Mәhsulun istehsalı vә reallaşması ilә bağlı işlәri
697. Xammalın әldә olunması vә emalı ilә bağlı işlәri
698. Istehsalın tәşkili vә inkişafı ilә bağl işlәri
699. Kadr heyәtinin hazırlığı vә istifadәsi ilә bağlı işlәri
700. **Sual:**Sosial kapital dedikdә nә başa düşülür?
701. Müәssisәdaxili vә müәssisәdәn kәnar qarşılıqlı münasibәtlәr şәbәkәsi hesabına yaranan biliklәr etiyatının formalaşması vә yerdәyişmәsi
702. Ölkәdaxili vә ölkәdәn kәnar yaranan münasibәtlәr hesabına әldә olunan iqtisadi vә siyasi imkanlar
703. Sahәdaxili vә sahәdәnkәnar yaranan münasibәtlәr hesabına әmәk kooperasiyasının tәkmillәşmәsi
704. Müәssisәdaxili vә müәssisәdәnkәnar yaranan münasibәtlәr şәbәkәsi hesabına iş prosesinin tәkmillәşdirilmәsi
705. Sexdaxili vә sexdәnkәnar münasibәtlәr şәbәkәsi hesabıa yaranan istehsal әlaqәlәrinin inkişafı
706. **Sual:**Struktur kapitalına nә aid deyil?
707. Maliyyә ehtiyatlatı
708. Texniki vә proqram tәminatı
709. Rabitә vasitәlәri
710. Tәşkilati struktur
711. Ticarәt nişanları
712. **Sual:**Tәdqiqatçılar intellektual kapitalı neçә tәrkib hissәsinә ayırırlar?
713. 3
714. 2
715. 4
716. 5
717. 6
718. **Sual:**Peşә tәhsilinin әhәmiyyәtinә nә daxil deyil:
719. әmәkdaşların müәssisәnin konkret bölmәsindә mövcud olan problemlәri hәll etmәsi;
720. işçinin peşәkarlığının yüksәldilmәsi vә yeniliklәr әldә etmәsi
721. tәhsil alanın ixtisas sәviyyәsinin yüksәlmәsi
722. әmәk mәhsuldarlığının artımı, zay mәhsul istehsalının azaldılması;
723. işçilәrin istehsal proseslәrini yüksәk keyfiyyәtlә yerinә yetirmәsi.
724. **Sual:**İnsan kapitalının idarә edilmәsi siyasәtinә nә daxil deyil?
725. işçilәrin әmәk haqqını tәnzimlәmәk
726. biliyin idarә edilmәsi vә resursların axtarılması;
727. işçilәrin qabiliyyәtinin aşkar olunması vә işin sәmәrәliliyinin yüksәldilmәsi;
728. tәhsil proqramını vә müәssisәnin inkişafını tәdqiq etmәk;
729. insan kapitalının inkişafını vә ona investisiya qoyuluşunun әhәmiyyәtini müәyyәn etmәk;
730. **Sual:**Peşә tәhsili alan insanlar әsasәn hansı formada birlәşirlәr
731. qrup formasında
732. fәrdi formada
733. şәxsi formada
734. leqal formada
735. qeyri­leqal formada
736. **Sual:**Peşәnin inkişafı istehsal olunan mәhsulun rәqabәtqabiliyyәtinә necә tәsir edir?
737. artırır
738. sabitlәşdirir
739. tәnzimlәyir
740. zәiflәdir
741. dәyişkәn edir
742. **Sual:**Peşәnin inkişafına xüsusi diqqәt hansı dövrdә artmışdır?
743. ETT­nin sürәtlәndirilmәsi dövründә
744. siyasi böhran dövründә
745. keçәn әsrin әvvәllәrindә
746. iqtisadi böhran dövründә
747. iqtisadi tәnәzzül dövründә
748. **Sual:**Peşәnin inkişafı ictimai istehsalın hansı fazasında daha mühüm rol oynayır?
749. mәhsulun istehsalında
750. mәhsulun istehlakında
751. mәhsulun mübadilәsindә
752. mәhsulların bölgüsündә
753. mәhsulların realizә olunmasında
754. **Sual:**Aparıcı tәşkilatlar peşәnin inkişafı ilә bağlı hansı fәaliyyәti hәyata keçirirlәr?
755. investisiya fәaliyyәtini
756. sahibkarlıq fәaliyyәtini
757. mәşğulluq fәaliyyәtini
758. indekslәşmә fәaliyyәtini
759. inhisarçılığa qarşı fәaliyyәt
760. **Sual:**Dәrәcә nәdir?
761. ixtisasa yiyәlәnmәk sәviyyәsidir;
762. müәyyәn sferada әldә edilmiş biliklәrdir;
763. bilik vә bacarığın differensiallaşdırılmasıdır;
764. yeniliklәri qavramaq qabiliyyәti;
765. işin yerinә yetirilmәsi bacarığıdır.
766. **Sual:**İxtisas nәdir?
767. peşәnin dәrinlәşmәsi vә ayrı­ayrı istiqamәtlәrә yönәlmәsi;
768. biliklәrin vә yeniliklәrin әldә olunması sәviyyәsidir
769. fiziki cәhәtdәn daha ağır vә çәtin işlәri yerinә yetirmәk;
770. peşәni differensiallaşdırılmaq mәqsәdilә hәyata keçirilәn fәaliyyәt
771. işçilәrin yerinә yetirdiklәri işin mürәkkәblik sәviyyәsinә görә fәrqlәndirilmәsidir
772. **Sual:**Peşә nәdir?
773. konkret fәaliyyәti yerinә yetirmәk mәqsәdilә tәlәb olunan zehni biliklәrin vә tәcrübәnin mәcmusunu әks etdirәn anlayışdır
774. peşә tәhsil almaqla müәyyәn tәcrübә toplamaq vә ona müvafiq vәzifә tutmaqla baqlı anlayışdırdır;
775. yeniliklәrin әldә olunması ilә bağlı fәaliyyәtdir
776. insanın işi yerinә yetirmәk vә mәhsuldarlığı artırmaq qabiliyyәtidir;
777. yeni bilik vә mәlumat toplamaq mәqsәdi ilә hәyata keçirilәn fәaliyyәtdir
778. **Sual:**İnkişaf proqramların mәqsәdi:
779. tәşkilatın işçi heyәtinin ixtisas sәviyyәsinә, işin keyfiyyәtinә vә bacarıqlara olan tәlәbatı müәyyәn edir vә müvafiq tәdbirlәr hazırlayır
780. tәşkilatın әmәyin tәkmillәşdirmәsinә olan ehtiyajı öyrәnir
781. tәşkilatın inkişafa olan tәlәbatını öyrәnir
782. tәlimat vә әmәk şәraitinin yaxşılaşdırılması tәlәbatını öyrәnir
783. tәşkilatın ixtisasla bağlı ehtiyaclarını öyrәnir
784. **Sual:**Tәlim proqramlarının mәqsәdi:
785. iş üçün tәlәb olunan yeni bacarıqların vә sәriştәnin formalaşması
786. işlәmә keyfiyyәtlәrinin formalaşması
787. ixtisas sәviyyәsinin artırılması
788. mәhsulun keyfiyyәtinin artırılması
789. әmәk mәhsuldarlığının artması
790. **Sual:**Tәlim (treninq) vә inkişaf proqramlarının mәqsәdi:
791. işin mәhsuldarlığını, sәmәrәliliyini vә işdәn mәmnunluğu artırmaq
792. әmәk haqqının artırılması, daha mürәkkәb iş görmәk
793. әmәk haqqını artırmaq, ixtisası tәkmillәşdirmәk
794. iş qabiliyyәti artırmaq, işә sәrf edilәn vaxtı azaltmaq
795. daha mürәkkәb iş görmәk, әmәk mәhsuldarlığını artırmaq
796. **Sual:**Treninq tәdbirlәrindәki nöqsanları aşkar etmәk üçün hansı metoddan istifadә olunur?
797. Tәhlil
798. Müqayisә
799. Induksiya
800. Deduksiya
801. Optimallaşdırma
802. **Sual:**Treninq proqramlarının hazırlanmasına ilk öncә nәdәn başlanılmalıdır?
803. Treninqә olan ehtiyacın müәyyәn edilmәsindәn
804. Treninq tәdbirlәrindәki nöqsanların tәhlil edilmәsindәn
805. Davranış modellәrinin seçilmәsindәn
806. Treninq vasitәlәrinin seçilmәsindәn
807. Treninq xәrclәrinin müәyyәn edilmәsindәn
808. **Sual:**Tәlimin neçә növü var?
809. 3 növü
810. 2 növü
811. 4 növü
812. 5 növü
813. 6 növü
814. **Sual:**Treninq vasitәlәrinә aid deyil:
815. mürәkkәb layihәlәr
816. slaydlar
817. video materiallar
818. sxemlәr
819. video çarxlar
820. **Sual:**İşçilәrin yerdәyişmәsi nәyi әks etdirir?
821. ictimai әmәk bölgüsü sistemindә işçilәrin sosial yerdәyişmәsini
822. işçilәrin fәaliyyәt sferasının dәyişmәsini
823. bir iş yerindәn digәrinә keçmәsini
824. iş yerlәrinin ixtisaslaşmasını
825. sex vә sahәlәrarası eyni peşә üzrә iş yerinin dәyişilmәsini
826. **Sual:**әmәk fәaliyyәtinin xüsusiyyәtlәrinә görә yerdәyişmәnin növlәri:
827. peşә­ixtisas, әrazi, sahә, sahәlәrarası vә müәssisәdaxili
828. vәzifә, müәssisәlәrarası, peşәlәrarası, sahәlәrarası
829. sahә vә sahәlәrarası, әrazi üzrә, ixtisaslar üzrә
830. sexdaxili, sahәlәrarası, peşә daxili
831. әrazi üzrә, müәssisәdaxili, şöbәlәrarası, şöbә daxili
832. **Sual:**Karyeranın planlaşdırılmasının birinci mәrhәlәsi nәdәn ibarәtdir?
833. xüsusi keyfiyyәtlәrin vә bacarıqların qiymәtlәndirilmәsindәn
834. iş bacarıqlarının qiymәtlәndirilmәsindәn
835. mәqsәdlәrin qiymәtlәndirilmәsindәn
836. oxumaq bacarıqlarının qiymәtlәndirilmәsindәn
837. tәkmillәşdirmә imkanlarının qiymәtlәndirilmәsindәn
838. **Sual:**Qiymәtlәndirmә tәlim proqramının hansı mәrhәlәsindә aparılmalıdır?
839. bütün tәlim boyu
840. tәlimin әvvәlindә
841. tәlimdәn sonrakı dövrdә
842. tәlimin birinci vә üçüncü hissәsindә
843. tәlimin ilkin pillәsindә
844. **Sual:**Tәlim (treninq) proqramları neçә pillәdәn ibarәtdir?
845. 3 pillәdәn
846. 4 pillәdәn
847. 5 pillәdәn
848. 6 pillәdәn
849. 8 pillәdәn
850. **Sual:**Kadr müsabiqәsinin neçә mәrhәlәsi var?
851. 3
852. 2
853. 4
854. 5
855. 6
856. **Sual:**Heyәtin qiymәtlәndirilmәsi zamanı nәzәrә alınan prinsiplәrә aid deyil?
857. Qәnaәtlilik
858. Obyektivlik
859. Etibarlılıq
860. Fәaliyyәtә münasibәtin dәqiqliyi
861. Proqnozun mümkünlüyü
862. **Sual:**Operativ kadr planlaşdırılmasının әsas istiqamәtlәrinә aid deyil:
863. Heyәtin şәxsi maraqlarının planlaşdırılması
864. Heyәtә tәlәbatın planlaşdırılması
865. Heyәtin cәlb olunmasının vә uyğunlaşdırılmasının planlaşdırılması
866. Heyәtin azad olunmasının vә ixtisar olunmasının planlaşdırılması
867. Heyәtdәn istifadәnin planlaşdırılması
868. **Sual:**Kadr planlaşdırılmasının neçә sәviyyәsi var?
869. 3
870. 5
871. 4
872. 2
873. 6
874. **Sual:**Tәşkilatın inkişafında nәzәrә alınan xarici amillәrә aiddir:
875. biznes mühitin tәhlili
876. tәşkilatın maliyyә ehtiyatlarının mәcmusu
877. heyәtin idarәetmә sisteminin sәmәrәliliyi
878. tәşkilatın fәaliyyәtindә istifadә olunan informasiya texnologiyaları
879. tәşkilatın әmәk potensialının formalaşması
880. **Sual:**Rәqabәtdә üstünlük tәşkil etmә dedikdә nә başa düşülür?
881. firmanın rәqiblәri ilә müqayisәdә onun üstünlüyünü müәyyәn edәn әlamәtlәrrin çoxluq tәşkil etmәsi
882. konkret fәaliyyәtin nәzәrdә tutulmuş proqramlarının çoxluq tәşkil etmәsi
883. tәşkilatın ehtiyatlarından istifadәdә istifadә olunan üsulların çoxluq tәşkil etmәsi
884. tәşkilatın mövcudluğunu müәyyәn edәn atributların çoxluq tәşkil etmәsi
885. mәqsәdә çatmaq üçün istifadә olunan planlarınçoxluq tәşkil etmәsi
886. **Sual:**Vaxtamuzd fәhlәlәrin sayını hesabladıqda hansı göstәricidәn istifadә edilmir?
887. say norması
888. xidmәt norması
889. işin әmәk tutumu;
890. vaxt norması
891. iş vaxtı fondu
892. **Sual:**Heyәtә tәlәbatın hesablanmasında hansı göstәricidәn istifadә edilmir?
893. ixtisas dәrәcәlәri
894. fәhlәlәrin plan sayı;
895. işin әmәk tutumu;
896. bir işçinin iş vaxtı fondu;
897. normanın yerinә yetirilmәsi әmsalı
898. **Sual:**İşә qәbul zamanı hansı mәnbәdәn çox istifadә edilmir?
899. digәr müәssisәlәrdәn işә qәbul
900. kütlәvi informasiya vasitәlәri
901. işәdüzәltmә agentliklәri
902. ali mәktәblәr
903. şәxsi müraciәt
904. **Sual:**Heyәtlә iş üzrә operativ planının mәzmunu:
905. kadrlarla iş üzrә kompleks tәdbirlәrin vә hәr bir işçinin mәqsәdini müәyyәn edir;
906. tәşkilatın heyәti ilә bağlı bütün işlәrini әhatә edir;
907. operativ kadr planlaşdırılması qısa müddәtliliyi ilә xarakterizә olunur;
908. mәqsәdin hәyata keçirilmәsini nәzәrdә tutan konkret tәdbirlәri әhatә edir
909. maddi vәsaitin növü, miqdarı, istifadә vaxtı әks etdirir
910. **Sual:**Mәqsәdin planlaşdırılmasında nәzәrә alınan әsas prinsiplәrә aiddir:
911. hüquq normalarının vә kadr siyasәtinin ilkin prinsiplәri;
912. tәşkilatın yaranması prinsiplәri;
913. әmәyin tәşkili prinsiplәri;
914. tәşkilatın vә heyәtin işinin sәmәrәliliyi prinsiplәri;
915. әmәk haqqının tәşkili prinsiplәri.
916. **Sual:**Taktiki planlaşdırmanın mahiyyәti nәdәn ibarәtdir:
917. kadr strategiyasının konkret problemlәrinin hәlli yollarını müәyyәn etmәkdәn
918. kadr üzrә tәdbirlәrin uzunmüddәtli hәlli yollarını müәyyәn etmәkdәn
919. tәdbirlәrin sistem şәkildә tәqdim olunmasından
920. bütün növ xәrclәrin vә vaxt sәrfinin müәyyәn olunmasından
921. tәşkilatın texnika sahәsindәki siyasәtinin işlәnmәsindәn
922. **Sual:**Tәşkilatın inkişafının әsas mәrhәlәlәrinә aid deyil?
923. Ixtisaslaşma mәrhәlәsi
924. Qurulma mәrhәlәsi
925. Inkişaf mәrhәlәsi
926. Yetkinlik mәrhәlәsi
927. Istehsalın ixtisar olunması vә yenidәn qurulması mәrhәlәsi
928. **Sual:**Insan resurslarının idarәedilmәsi strategiyasını müәyyәn edәn әsas amillәrә aid deyil?
929. İş yerlәrinin planirovkası
930. Tәşkilatın strategiyası
931. Tәşkilatın fәaliyyәt dövrü
932. tәşkilatın iri vә ya kiçik olması
933. Xarici mühit
934. **Sual:**İdarәetmә qәrarlarnın tәşnifatlaşdırılmasında hansı mәsәlә nәzәrә alinmır:
935. Qәnaәtlilik әlamәti
936. Funksionallıq әlamәti
937. Istehsal sahәsinin fәrqlәndirilmәsi
938. Qәbul olunan qәrarların mәzmunu vә tәşkilatın idarәedilmәsindә onların rolu
939. Qәbul olunmuş idarәetmә qәrarlarının strateji istiqamәtlәndirmә dәrәcәsi
940. **Sual:**Kursun mәzmununa daxil deyil:
941. әmәk resursları istehsal amillәrinin ünsürü kimi
942. әmәk ehtiyatları vә әmәk potensialı
943. әhalinin sağlamlığı vә tәhlükәsizliyi
944. intellektual kapital vә onun idarә edilmәsi
945. heyәtin әmәyinin sәmәrәliliyinin qiymәtlәndirilmәsi
946. **Sual:**İdarәetmәnin subyektlәrinә nә aiddir?
947. idarә edәnlәr vә idarә olunanlar
948. kiçik vә böyük sosial qruplar
949. müәssisә vә tәşkilatlar
950. kompleks vә ixtisaslaşmış briqadalar
951. fәrdi vә kollektiv müqavilәlәr
952. **Sual:**İnsan resurslarının idarә edilmәsinin mahiyyәti:
953. insan resurslarının inkişaf etdirilmәsi
954. insanların ilkin tәlәbatlarının ödәnilmәsinin tәmin edilmәsi
955. insan resurslarının tibbi diaqnostikası
956. insanların әmәk alәtlәrindәn istifadәsinin qiymәtlәndirilmәsi
957. insanların sosial statusunun yüksәldilmәsi
958. **Sual:** İnsan resurslarının idarә edilmәsi fәnninin predmeti:
959. cәmiyyәtin insan resurslarının formalaşması vә sәmәrәli istifadә edilmәsi ilә әlaqәdar yaranan sosial­iqtisadi münasibәtlәrdir
960. әmәk potensialı, ictimai әmәk vә onun konkret tәşkilidir
961. sosial­әmәk münasibәtlәrinin strukturunu, mexanizmini, habelә sosial proseslәrin qanunauyğunluqlarını öyrәnmәkdir
962. insanlar arasındakı sosial­iqtisadi vә әmәk münasibәtlәridir
963. insan resurslarının әmәk fәaliyyәtinin tәşkili vә idarә edilmәsidir
964. **Sual:**İlk dәfә olaraq idarәetmәnin xüsusi fәaliyyәt növü olmasını kim qeyd etmişdir?
965. Sokrat
966. Aristotel
967. A.Smit
968. D.Rikardo
969. K.Marks
970. **Sual:**İdarәetmәnin obyekti deyildir:
971. ictimai әmәk bölgüsü vә әmәk kooperasiyası
972. ayrı­ayrı kollektivlәr, müәssisәlәr, tәşkilatlar
973. konkret xalq tәsәrrüfatı sahәsi
974. bütövlükdә xalq tәsәrrüfatı vә cәmiyyәt
975. cәmiyyәtdә baş verәn iqtisadi, siyasi, sosial vә hüquqi proseslәr
976. **Sual:**Qәza vә bәdbәxt hadisәlәrә sәbәb olan әsas amillәrә aid deyil?
977. Kreativlik
978. Işә ciddi yanaşmamaq
979. Diqqәtsizlik
980. Tәdbirsizlik
981. Sәbirsizlik
982. **Sual:**Iş yerlәrindә stresә tәsir edәn amillәr neçә qrupda birlәşir?
983. 4
984. 2
985. 5
986. 6
987. 7
988. **Sual:**әmәyin mühafizәsinә tәsir edәn amillәr neçә qrupa bölünür?
989. 2
990. 3
991. 4
992. 5
993. 6
994. **Sual:**Texniki estetika nә ilә bağlıdır?
995. Әmәk mәdәniyyәti ilә
996. Әmәk mәhsuldarlığı ilә
997. Әmәk intizamı ilә
998. Әmәk qanunvericiliyi ilә
999. Әmәk davranışı ilә
1000. **Sual:**İşçinin psixi vәziyyәtinә tәsir edәn әsas amil hansıdır?
1001. Mәnәvi mühit
1002. Әtraf mühit
1003. Bioloji mühit
1004. Ekoloji mühit
1005. İqtisadi mühit
1006. **Sual:**İnsanın psixoloji vәziyyәti hansı prosesdә inkişaf edir?
1007. Әmәk fәaliyyәti prosesindә
1008. İş yerlәrinin tәşkili prosesindә
1009. Әmәk şәraitinin yaxşılaşdırılması prosesindә
1010. Kadrların tәhsillәndirilmәsi prosesindә
1011. Kadrların ixtisaslaşması prosesindә
1012. **Sual:**әmәyin mühafizәsi mәqsәdilә hansı fәaliyyәt hәyata keçirilir?
1013. Sağlam vә tәhlükәsizliklә bağlı fәaliyyәt
1014. Maliyyә fәaliyyәti
1015. İctimai­tәşkilati fәaliyyәt
1016. İqtisadi fәaliyyәt
1017. investisiya fәaliyyәti
1018. **Sual:**Peşә xәstәliklәrinә sәbәb olan amillәrә aid deyil:
1019. İqtisadi faktorlar
1020. Kimyәvi maddәlәr
1021. Fiziki faktorlar
1022. Ekoloji faktorlar
1023. Sosial psixoloji faktorlar
1024. **Sual:**әmәyin mühafizәsi ilә bağlı rәhbәrliyin mövqeyi nәyә aiddir?
1025. Әmәyin mühafizәsinin tәmin olunması amillәrinә
1026. Mәhsul istehsalının hәcminin artırılması amillәrinә
1027. İşçilәrin peşә­ixtisasının yüksәldilmәsinә tәsir edәn amillәrә
1028. İstehsal proqramının artırılması ilә bağlı amillәrә
1029. Iş yerlәrinin tәşkili ilә bağlı amillәrә
1030. **Sual:**әmәyin mühafizәsinә tәsir edәn müәssisәdaxili amillәrә aid deyil:
1031. Müәssisәnin maliyyә planı
1032. Rәhbәrliyin mövqeyi
1033. Mühafizә tәdbirlәrinә sәrf edilәn vәsait
1034. Yeni texnologiyanın tәdbiqi
1035. Yeni texnikadan istifadә
1036. **Sual:**әmәyin mühafizәsinә tәsir edәn müәssisәxarici amillәrә aid deyil:
1037. Rәhbәrliyin mövqeyi
1038. Ölkәnin konstitusiyası
1039. Hüquqi normalar
1040. Beynәlxalq tәşkilatlar
1041. Hәmkarlar tәşkilatları vә birliklәr
1042. **Sual:**әmәyin mühafizәsinә tәsir edәn amillәr:
1043. daxili­xarici
1044. sosial­iqtisadi
1045. üfuqi­şaquli
1046. xәtti­funksional
1047. ictimai­tәşkilati.
1048. **Sual:**әmәyin mühafizәsi ilә bağlı tәdbirlәrә aid deyil:
1049. Hüquqi tәhlükәsizlik
1050. Tәşkilatların tәhlükәsizliyi
1051. İşçilәrin tәhlükәsizliyi
1052. Әmәk şәraitinin tәhlükәsizliyi
1053. İş yerlәrinin tәhlükәsizliyi
1054. **Sual:**Tәhlükәsizlik nә ilә bağlı ifadәdir?
1055. Fiziki sağlamlıqla
1056. Ruhi sağlamlıqla
1057. Zehni sağlamlıqla
1058. Әqli vә fiziki sağlamlıqla
1059. Ümumi orqanizmin sağlamlığı ilә
1060. **Sual:**әmәyin mühafizәsi nәdir?
1061. Işçinin sağlamlığının mühafizәsi
1062. İş yerlәrinin mühafizәsi
1063. İşçinin hüququnun mühafizәsi
1064. Әmәk şәraitinin mühafizәsi
1065. İş qüvvәsinin müdafiәsi
1066. **Sual:**Aşağıdakı amillәrdәn hansı әmәkdә iştirak әmsalına tәsir göstәrmir?
1067. Әmәyin ödәnilmәsi şәrtlәri
1068. Әmәk intizamının pozulması
1069. Qabaqcıl әmәk üsullarının tәtbiqinin tәşәbbüskarı olmaq
1070. Peşәlәrin qovuşması
1071. Әmәyә nümunәvi münasibәt
1072. **Sual:**Aşağıdakı amillәrdәn hansı әmәkdә iştirak әmsalının azalmasına tәsir göstәrir?
1073. Fәhlәnin günahı üzündәn ustanın tapşırığının yerinә yetirilmәmәsi
1074. Qabaqcıl әmәk üsullarının tәtbiqinin tәşәbbüskarı olmaq
1075. İş vaxtından sәmәrәli istifadә etmәk
1076. Gәnc fәhlәlәri öyrәtmәk
1077. Peşәlәrin qovuşması
1078. **Sual:**Sosial­psixoloji stimul haqqındakı hansı fikir yanlışdır? әmәk kollektivlәrindәn ünsiyyәt tәlәb edir:
1079. hakimiyyәt pillәsindә oturmaq arzusundan irәli gәlir
1080. işçi onun vasitәsi ilә özünü tәsdiq edir
1081. burada tәlәbat vә mәnafe mühüm әhәmiyyәt kәsb edir
1082. psixoloji iqlim, adamlar arasında qarşılıqlı münasibәtlәr formalaşır
1083. әmәk kollektivlәrindәn ünsiyyәt tәlәb edir:
1084. **Sual:**İşçi tәrәfindәn onun fәaliyyәtinin bәyәnilmәsi, qiymәtlәndirilmәsi ilә әlaqәdar stimul növü hansıdır?
1085. Mәnәvi
1086. Yaradıcı
1087. Maddi
1088. Qeyri­maddi
1089. Sosial
1090. **Sual:**Stimullaşdırma haqqında deyilәn fikirlәrdәn hansı sәhvdir?
1091. İşçilәrin әmәk fәaliyyәtinin mәhdudlaşmasına sәbәb olur
1092. Işçilәrin әmәk fәaliyyәtini fәallaşdırmaq üçün tәtbiq olunur
1093. Idarәetmә vasitәsidir
1094. Birbaşa deyil, vasitәçilik qaydasında işçilәrin fәaliyyәtinә tәsir göstәrir
1095. Әsas mәqsәd әmәk davranışını fәallaşdırmaqdır
1096. **Sual:**İnkişaf etmiş ölkәlәrdә әmәyin stimullaşdırılmasında hansı növ motivlәr getdikcә aparıcı rol oynayır?
1097. mәnәvi
1098. iqtisadi
1099. inzibati
1100. sosial
1101. siyasi
1102. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasında istifadә olunan neçә prinsip mövcuddur?
1103. 10
1104. 9
1105. 5
1106. 7
1107. 4
1108. **Sual:**Stimullaşmada iqtisadi funksiya işçilәrin mәnafeyi baxımından nәyi әhatә edir?
1109. әmәk haqqının artırılmasını
1110. әmәyin mәzmununun zәnginlәşdirilmәsini
1111. bölgü münasibәtlәrini
1112. әmәk proseslәrinin tәkmillәşmәsini
1113. әmәyin tәşkili istiqamәtlәrini
1114. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasının neçә növü var?
1115. 2
1116. 3
1117. 5
1118. 4
1119. 6
1120. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasında iqtisadi funksiyanın rolu nәdәn ibarәtdir?
1121. istehsalın sәmәrәliliyinin yüksәldilmәsinә tәsir etmәk
1122. әmәyin sәmәrәliliyini artırmaq
1123. iş şәraitini yaxşılaşdırmaq
1124. Istehsal xәrclәrini azaltmaq
1125. әmәyin tәşkilini tәkmillәşdirmәk
1126. **Sual:**Kollektivin sosial­psixoloji quruluşu nәyin әsasında yaranır?
1127. dostluq, birlik, ümumi maraq vә mәnafe
1128. şәxsi maraq, ümumi fәaliyyәt, birgә işlәmәk
1129. qarşılıqlı fәaliyyәt, birgә çalışmaq, dostluq
1130. ümumi maraq, birgә işlәmәk. әmәyә münasibәt
1131. qarşılıqlı diqqәt, etibar, çalışmaq
1132. **Sual:**әmәyin sosial stimulları nәyә әsaslanırlar?
1133. insanın mәnәvi dәyәrlәrinә
1134. işçilәrin psixoloji uyğunluğuna
1135. işçinin әmәk haqqına
1136. әmәk fәaliyyәtin idarә etmә aspektlәrinә
1137. insanın peşә yönümlüyünә
1138. **Sual:**әmәk fәaliyyәtinin stimulu dedikdә nә başa düşülür?
1139. әmәk prosesindә insanın fәaliyyәtini canlandıran vasitә
1140. әmәk fәaliyyәtinin istehsal sahәsi
1141. işçinin әmәk payının qiymәtlәndirilmәsi vasitәsi
1142. әmәk kollektivlәrindә birliyin artırılması metodu
1143. әmәk kollektivinin idarә etmә metodu
1144. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasında әsas amil kimi nә qeydә alınır:
1145. Sәrf olunan әmәyin kәmiyyәti vә keyfiyyәti
1146. Göstәrilәn xidmәtlәrin hәcmi vә keyfiyyәti
1147. Heyәtin saxlanılmasına çәkilәn xәrclәr
1148. Idarә etmә funksiyaların hәcmi vә strukturu
1149. Işçinin әmәk hәrәkәtlәrinin tәrkibi vә növlәri
1150. **Sual:**Maddi stimullların neçә forması var?
1151. 2
1152. 3
1153. 4
1154. 5
1155. 6
1156. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılması necә hәyata keçirilir?
1157. işçinin şәxsi iqtisadi marağına tәsir yolu ilә
1158. işçinin psixoloji vәziyyәtinә tәsir yolu ilә
1159. işdәn çıxartma tәhlükәsi yolu ilә
1160. işçinin sosial maraqına tәsir yolu ilә
1161. vәzifәdәn aşağı salma yolu ilә
1162. **Sual:**İşçilәrә maddi ödәmәlәrin tәrkibinә nә daxil deyil?
1163. sığorta ödәmәlәri
1164. stimullaşdırıcı әlavәlәr
1165. maddi yardım
1166. tarif maaşları
1167. әmәk haqqına әlavәlәr
1168. **Sual:**Mәnәvi stimullar nә ilә әlaqәdardır?
1169. әmәkdәn zövq alma ilә
1170. әmәyin maddi qiymәtlәndirilmәsi ilә
1171. mükafatlandırma sistemlәrindәn istifadәsi ilә
1172. әmәyin intensivliyinin artırılması ilә
1173. gәlirin mәblәğinin artırılması ilә
1174. **Sual:**Qeyri­maddi stimullara aid deyil:
1175. İqtisadi
1176. Sosial
1177. Mәnәvi­tәrbiyәvi
1178. Yaradıcı
1179. Sosial­psixoloji
1180. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılmasının iqtisadi funksiyası әsasәn nәyi nәzәrdә tutur?
1181. Әmәk mәhsuldarlığının yüksәldilmәsi
1182. İstehsal mәsrәflәrinin artırılması
1183. Әmәk haqqının artırılması
1184. Mәhsulun keyfiyyәtinin yaxşılaşdırılması
1185. İstehsal mәsrәflәrinin azaldılması
1186. **Sual:**Qeyri­maddi stimullaşdırmaya daxildir:
1187. mәnәvi stimullaşdırma, asudә vaxtla stimullaşdırma, tәşkilati stimullaşma
1188. maliyyә stimullaşdırılması, güzәştli kredit, konpensasiyalar
1189. mәnәvi stimullaşma, komfort әmәk şәraiti, hәvәslәndirici ödәmәlәr
1190. mәnәvi stimullaşma, mükafatlandırma, qonorar
1191. tәşkilati stimullaşma, güzәştli stimullaşma, konpensasiyalar
1192. **Sual:**әmәyin stimullaşdırılması formalarına nә aid deyil?
1193. mәşğulluq proqramlarında iştirak
1194. sanksiyalar
1195. gәlirdә iştirak
1196. sәhm kapitalında iştirak
1197. mükafat ödәmәlәri
1198. **Sual:**әmәk müqavilәsinin şәrtlәrinә nә daxil deyil?
1199. turist sәyahәtlәrinin ödәnilmәsi
1200. әsas vә әlavә mәzuniyyәtlәrin ödәnilmәısi
1201. işçilәrin tibbi sığortası
1202. işçilәrin әmәk şәraitinin yaxşılaşdırılması
1203. işçilәrin yenidәn hazırlığı vә ixtisasartırma
1204. **Sual:**İş qabiliyyәtinin müvәqqәti itirilmәsinә görә konpensasiyalar dedikdә nә başa düşülür?
1205. müvәqqәti xarakter daşıyan pul ödәmәlәri
1206. әmәkdә yüksәk nailiyyәtlәrә görә mükafat
1207. müәssisәnin gәlirindә iştirak
1208. әlavә әmәk haqqı
1209. işçinin işәmuzd әmәk haqqı
1210. **Sual:**Peşәlәr üzrә fәhlә kadrları hazırlanarkәn nә әsas götürülür?
1211. Tarif­ixtisas­sorğu kitabçaları
1212. Tarif maaşları
1213. İstehsalat tәlimi
1214. Әmәyin kәmiyyәti vә keyfiyyәti
1215. Әmәk davranışı
1216. **Sual:**Peşәlәr üzrә fәhlә kadrları hazırlanarkәn әsas götürülәn tarif­ixtisas­sorğu kitabçalarında әks olunmur:
1217. Tarif maaşı
1218. Müxtәlif sahәlәr üzrә peşәlәrin dәqiq adı
1219. Dәrәcәlәrin miqdarı
1220. Işin mәzmunu
1221. Işin mürәkkәbliyi
1222. **Sual:**Peşә­texniki mәktәblәrdә fәhlә kadrların sayı hesablanır:
1223. Respublika şәhәr vә kәnd mәktәblәri üzrә
1224. Şәhәr mәktәblәri üzrә
1225. Kәnd mәktәblәri üzrә
1226. Rayon mәktәblәri üzrә
1227. Kәnd vә rayon mәktәblәri üzrә
1228. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı istehsalat­texniki kurslarında tәdrisin aparılması qaydalarına aid deyildir?
1229. Tәlim fәrdi şәkildә tәşkil olunur
1230. Tәdris planı vә proqram әsasında aparılır
1231. Müәllimlәr vә tәlimatçılar rәhbәrlik edir
1232. Fәhlәlәrin texniki vә xüsusi biliklәrә yiyәlәnmәsinә nail olunur
1233. Yüksәk mәhsuldarlıqla işlәmә üsullarına yiyәlәnmәk üçün fәhlәlәrin ixtisası artırılır
1234. **Sual:**Fәhlәlәrin ixtisasının artrılması üçün tәşkil olunan mәqsәdli kursların keçirilmә prosesinә aid deyil:
1235. Tәlim istehsalatdan tam ayrılmaq şәrtilә aparılır
1236. Tәlim istehsalatdan ayrılmadan aparılır.
1237. Mәşğәlә müәssisәnin baş mühәndisinin tәsdiq etdiyi proqram әsasında aparılır.
1238. Fәhlәlәrin yeni avadanlıq vә texnologiyanı öyrәnmәlәri mәqsәdilә tәşkil olunur.
1239. Proqram tәsdiq edildikdә yeni avadanlığın, aqreqatın yaradılmasında iştirak edәn mütәxәssislәr dә iştirak edirlәr
1240. **Sual:**Peşә­texniki mәktәblәrinin tәdris planında nәzәrdә tutulmur:
1241. iş yerlәrinin tәşkili ünsürlәri
1242. gәnclәrin istehsalat tәlimi
1243. mexaniklәşdirmә vә avtomatlaşdırmanın әsasları
1244. xüsusi texnologiyanın öyrәnilmәsi
1245. mexanikanın vә elektrotexnikanın öyrәnilmәsi
1246. **Sual:**Peşә әmәk bölgüsünün әsasında nә durur?
1247. әmәk alәtlәrinin ixtisaslaşması vә dәyişilmәsi
1248. әmәk fәndlәrin vә üsulların tәkmillәşdirilmәsi
1249. istehsalın genişlәnmәsi
1250. әmәyin tәşkilinin yeni mәrhәlәsi
1251. әmәk cisminin tәkmillәşdirilmәsiı
1252. **Sual:**Peşә adaptasiyasının mәrhәlәlәrinә nә daxil deyil?
1253. işgüzarlıq
1254. gәnclәrin peşәyә meyl etmәsi
1255. peşәlәrin seçilmәsi
1256. peşә hazırlığı
1257. әmәk fәaliyyәtinin başlanması
1258. **Sual:**Peşәlәrә olan marağın әsas motivlәrinә aid deyil?
1259. asudıә vaxtın keçirilmәsi
1260. әmәyin sosial әhәmiyyәtinin dәrk edilmәsi
1261. peşәnin iqtisadi mәnasının dәrk edilmәsi
1262. әmәyә maddi marağın olması
1263. peşәyә maddi vә mәnәvi marağın olması
1264. **Sual:**Gәnclәrin peşә seçiminә tәsir edәn әsas amillәr hansılardır?
1265. fiziki, sosial­iqtisadi vә psixoloji amillәr
1266. fiziki, mәnәvi, yerli amillәr
1267. sosial­iqtisadi, texniki, psixoloji amillәr
1268. psixoloji, mәnәvi, milli amillәr
1269. mәnәvi, fiziki, texniki amillәr
1270. **Sual:**Gәnc fәhlә kadrların әsas hazırlıq formalarına aid deyil?
1271. ali tәhsil müәssisәlәri
1272. müәssisәlәr
1273. liseylәr
1274. peşә mәktәblәri
1275. orta ixtisas mәktәblәri
1276. **Sual:**Bir il olan peşә texniki mәktәblәrdә hansı dәrәcәli işçilәr hazırlanır?
1277. ikinci dәrәcәli
1278. birinci dәrәcәli
1279. yüksәk dәrәcәli
1280. üçüncü dәrәcәli
1281. ali dәrәcәli
1282. **Sual:**İki illik peşә­texniki mәktәblәrindә hansı dәrәcәli işçi qüvvәsi hazırlanır?
1283. iki­üç dәrәcәli
1284. bir­iki dәrәcәli
1285. üçüncü­dördüncü dәrәcәli
1286. üçüncü dәrәcәli
1287. dördüncü dәrәcәli
1288. **Sual:**Üç illik peşә­texniki mәktәblәrindә hansı dәrәcәli işçilәr hazırlanır?
1289. üçüncü­dördüncü dәrәcәli
1290. iki­üçüncü dәrәcәli
1291. birinci­ikinci dәrәcәli
1292. dördüncü­beşinci dәrәcәli
1293. altıncı dәrәcәli
1294. **Sual:**Fәhlәlәrin ixtisasının artırılması formasına aid deyil:
1295. elmi seminarlarda
1296. istehsalat texniki kurslarda
1297. qabaqcıl әmәk üsulları mәkәblәrindә
1298. mәqsәdli kurslarda
1299. ikinci peşә öyrәdәn kurslarda
1300. **Sual:**Peşә­texniki mәktәblәrinin tәdris planında nәzәrdә tutulmur:
1301. iş yerlәrinin tәşkili ünsürlәri
1302. gәnclәrin istehsalat tәlimi
1303. mexaniklәşdirmә vә avtomatlaşdırmanın әsasları
1304. xüsusi texnologiyanın öyrәnilmәsi
1305. mexanikanın vә elektrotexnikanın öyrәnilmәsi
1306. **Sual:**Peşә­texniki mәktәblәrindә istehsalat tәlimi necә hәyata keçirilir?
1307. Qrup halında ustanın rәhbәrliyi altında
1308. Fәrdi şәkildә ustanın rәhbәrliyi altında
1309. Ayrı­ayrılıqda mәslәhәtçinin rәhbәrliyi altında
1310. Fәrdi şәkildә әsas fәhlәnin rәhbәrliyi altındda
1311. Qrup halında mütәxәssisin rәhbәrliyi altında
1312. **Sual:**Hansı orqan peşә­texniki mәktәblәrinә bilavasitә rәhbәrlik edir vә peşәlәr üzrә ixtisaslaşmanı müәyyәn edir?
1313. Tәhsil Nazirliyi
1314. Milli Mәclis
1315. Әmәk vә Әhalinin Sosial Müdafiәsi Nazirliyi
1316. Әdliyyә Nazirliyi
1317. Nazirlәr Kabineti
1318. **Sual:**әmәk kollektivinin tәşәkkül tapmasına tәsir göstәrәn metodlara aid deyil:
1319. Sistemlәşdirmә
1320. Tәnqid vә özünütәnqid
1321. Şәxsi nüfuz
1322. Şәxsi nümumә
1323. Tәşviqat vә tәbliğat
1324. **Sual:**Sosial partnyorluğun milli modelinә hansı ünsür daxil edilmir?
1325. әmәyin tәşkili ünsürlәri
1326. subyektlәr
1327. obyektlәr
1328. mәqsәdli funksiyalar
1329. sәmәrәlilik meyarları
1330. **Sual:**Müәssisәlәrdә (firmalarda) sosial partnyorluq ideologiyasının әsasını tәşkil etmir:
1331. muzdlu işçilәrin istehsalın idarә edilmәsindә iştirakının mәhdudlaşdırılması
1332. münaqişәlәrin üstün olaraq danışıq yolu ilә hәll edilmәsi;
1333. әmәk vә istehsal sferalarında ümumbәşәri dәyәrlәrin tәsdiq edilmәsi;
1334. sosial әdalәt meyarları vә göstәricilәrinin razılaşdırılması
1335. sosial partnyorluğun subyektlәrinin mәnafelәrinin tәminatlı müdafiәsi;
1336. **Sual:**Rәhbәr möhkәm birliyә malik olan kollektiv yaratmaq üçün kadrları әsas hansı prinsip üzrә seçmәlidir?
1337. hәr bir insan tutduğu vәzifәyә vә hәr bir vәzifә onu icra edәnә uyğun olmalıdır
1338. hәr bir işçiyә onun ixtisas sәviyyәsinә görә iş tәklif olunmalıdır
1339. istәnilәn iş yeri lazımi vasitәlәrlә vaxtında tәmin olunmalıdır
1340. işçinin bәdәn parametrlәri ilә onun çalışdığı iş yeri arasında uyğunluq olmalıdır
1341. insanlar öz maraqlarına uyğun iş yerlәrilә tәmin olunmalıdır
1342. **Sual:**Subyekt vә obyekt baxımından qarşılıqlı münasibәtlәrin hansı tiplәri vardır?
1343. obyektlәrarası, subyekt vә obyektlәrarası, subyektlәrarası münasibәtlәr
1344. işçilәr arası, müәssisәlәrarası, müәssisәdaxili münasibәtlәr
1345. subyektlәr arası, işçilәr arası, rәhbәr vә işçilәr arası münasibәtlәr
1346. müәssisә daxili, subyektlәr arası, işçilәr arası münasibәtlәr
1347. müәssisәlәr arası, obyektlәr arası, subyektlәr arası münasibәtlәr
1348. **Sual:**Qarşılıqlı münasibәtlәr sisteminin әhәmiyyәti nәdәn ibarәtdir?
1349. kollektiv müqavilәdә işәgötürәnlә işә qәbul olunan arasında yarana bilәcәk münaqişәlәrin sivil qaydada hәll olunması yollarının әks olunmasından
1350. kollektiv müqavilәlәrdә әks olunan hәmkarlar tәşkilatının fәaliyyәtindәn
1351. kollektiv müqavilәlәrdә işçilәrin mәnafeyini vә onun müdafiә edilmәsi üzrә tәdbirlәrinin әks olunmasından
1352. kollektiv müqavilәlәrdә işçilәr arasında davranış nümunәlәrinin vә onlara riayәt etmә formalarının әks olunmasından
1353. kollektiv müqavilәlәrdә tәrәflәrin әsas şәrtlәrinin vә öhdәçilik mәsüuliyyәtinin әks olunmasından
1354. **Sual:**Kollektivdә qarşılıqlı münasibәtlәr sistemindә dostluq әhvalının yaradılması әn çox nәdәn asılıdır?
1355. menecerin iş üslubundan
1356. әmәk kollektivindә әlaqәlәrin formasından
1357. rәhbәrliyin tapşırığından
1358. işçilәrin maddi tәlәbatlarinın ödәnilmәsindәn
1359. әmәyin tәşkili sәviyyәsindәn
1360. **Sual:**Pozitiv qarşılıqlı münasibәtlәrin yaranmasına nә tәsir edir?
1361. fәaliyyәt zamanı ünsiyyәtdә olmaq
1362. birgә fәaliyyәtdә olmaq
1363. әmәkdәn razı qalmaq
1364. formal münasibәtdә olmaq
1365. işküzar әlaqәlәr yaratmaq
1366. **Sual:**әlaqә üsulu üzrә qarşılıqlı sosial­әmәk münasibәtlәrinin növlәri hansılardır?
1367. şәxssiz, vasitәli, şәxslәrarası, bilavasitә
1368. formal, qeyri­formal, tәşkilati, sosial
1369. müәssisәdaxili, iqtisadi, hüquqi, psixoloji
1370. sosial, psixoloji, mәnәvi, şәxssiz
1371. iqtisadi, hüquqi, sosial, vasitәli
1372. **Sual:**Kollektivdә qarşılıqlı münasibәt amili әn çox nәyә tәsir göstәrir?
1373. kollektivdә psixoloji mühitә
1374. işçilәrin intellektual sәviyyәsinә
1375. әmәyin yaradıcı xarakter almasına
1376. işçilәrin peşә­ixtisas sәviyyәsinә
1377. istehsal olunan mәhsulun çeşidinә
1378. **Sual:**Qarşılıqlı münasibәtlәr psixologiyası әsasәn nәyi ifadә edir?
1379. әmәk kollektivlәrinin emosional әhval­ruhiyyәsini vә işçilәrin arasındakı qarşılıqlı әlaqәni
1380. işçilәrin ümumi davranışını vә ona nәızarәt
1381. әmәyin mәhsuldarlığını vә ona tәsir edәn sosial­psixoloji amillәrini
1382. әmәk şәraitinin yaxşılaşdırılması vә iş yerlәrinin tәşkilini
1383. müәssisәdә әmәyin tәşkili sәviyyәsi vә işdәn razıqalma dәrәcәsini
1384. **Sual:**әmәk kollektivlәrindә münaqişә situasiyalarının baş vermә sәbәblәrinә aid deyil:
1385. әmәk mәhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarının düzgün tәsnifatlaşdırılmaması
1386. әmәyin normaşdırılmasındakı nöqsanlar
1387. әmәk haqqının hesablanmasındakı nöqsanlar
1388. әmәyin stimullaşdırılmasının tәşkilindәki nöqsanlar
1389. kadrların düzgün yerlәşdirilmәmәsi
1390. **Sual:** idrak, kommunikativ vә requlyativ funksiyaları vardır:
1391. ünsiyyәtin
1392. davranışın
1393. әmәk normalarının
1394. münaqişәnin
1395. idarәetmәnin
1396. **Sual:**Sosial­әmәk münasibәtlәrinin yaxşılaşdırılması üçün hәyata keçirilәn dövlәt siyasәtinin roluna aid deyil:
1397. Әmәk fәaliyyәtini tәmin edir
1398. Işçilәrin hüquqlarını müdafiә edir
1399. Bu sahәdә qanunçuluq aktları qәbul edir
1400. Bәzi konkret mәsәlәlәri tәnzimlәyir
1401. Sosial siyasәt hәyata keçirir
1402. **Sual:**Konstruktiv münaqişәlәr hansı münaqişәlәrlә oxşarlıq tәşkil edir?
1403. Obyektiv
1404. Subyektiv
1405. Müәyyәn
1406. Qeyri­müәyyәn
1407. Funksional
1408. **Sual:**Rәhbәr işçinin qanun pozması, işçilәrlә münasibәtdә etik normalara әmәl etmәmәsi üzündәn baş verәn münaqişәlәrә aiddir:
1409. Destruktiv
1410. Konstruktiv
1411. Obyektiv
1412. Funksional
1413. Potensial
1414. **Sual:**Mikrosәviyyәdә sosial әmәkdaşlığın tәmin edilmәsindә mühüm rol oynayan razılaşma hansıdır?
1415. Kollektiv müqavilәlәr
1416. Әmәk müqavilәsi
1417. Әmәyin tәhlükәsizliyi qaydaları
1418. Әmәk hüququ
1419. Әmәk Mәcәllәsi
1420. **Sual:** Ünsiyyәt anlayışı hansı sözlә eyni mәna kәsb edir?
1421. Kommunikasiya
1422. Korporasiya
1423. Kooperasiya
1424. Kollektiv
1425. Koordinasiya
1426. **Sual:**Sosial әmәkdaşlıq әsasәn hansı sosial qrupların әmәkdaşlığı vә qarşılıqlı güzәştlәrinә әsaslanır?
1427. Sahibkarlar vә muzdlu işçilәr
1428. Fәhlәlәr vә mütәxәssislәr
1429. Әsas fәhlәlәr vә qulluqçular
1430. Hәmkarlar tәşkilatı vә fәhlәlәr
1431. Hәmkarlar tәşkilatı vә sahibkarlar
1432. **Sual:**Münaqişәnin idarә edilmәsindә başlıca mәsәlә nәdir:
1433. Münaqişәyә obyektiv yanaşmadır
1434. Münaqişәyә subyektiv yanaşmadır
1435. Münaqişәyә funksional yanaşmadır
1436. Münaqişәyә radikal yanaşmadır
1437. Münaqişәyә sosial­psixoloji yanaşmadır
1438. **Sual:**Stres nәdir?
1439. Gәrginlik
1440. Hәyәcan
1441. Sıxıntı
1442. Qorxu
1443. Әsәbilik
1444. **Sual:**Sosial­psixoloji münaqişәlәrin sәbәbi nәdir:
1445. Sosial gәrginlikdәn yaranır
1446. İqtisadi çәtinlikdәn irәli gәlir
1447. Streslәrdәn yaranır
1448. Siyasi dünya görüşdәn doğur
1449. Maddi çәtinlikdәn irәli gәlir
1450. **Sual:**İfadә dәrәcәsinә görә münaqişәlәr necә olur:
1451. Açıq, gizli, potensial
1452. Aşağı sәviyyәli, orta sәviyyәli, yüksәk sәviyyәli
1453. Şәxsiyyәtlәr arası, qruplararası, kollektiv daxili
1454. Müәyyәn, qeyri­müәyyәn, funksional
1455. Az riskli, riskli, çox riskli
1456. **Sual:**Münaqişәlәrin hәlli yollarına aiddir:
1457. Barışıq; güzәştetmә
1458. Sülh; müharibә
1459. seçki; sülh
1460. Obyektiv; subyektiv
1461. Xalq diplomatiyası; hәrbi yolla
1462. **Sual:**Kollektivin sosial­psixoloji strukturu nәyin әsasında formalaşır?
1463. Şәxsi münasibәtlәr, dostluq, ümumi dәyәrlәrә meyllilik vә maraqlar әsasında
1464. Әmrlәr, göstәrişlәr vә ştat cәdvәlinә uyğun yaradılan bölmәlәr әsasında
1465. Hәmkarlar tәşkilatı vә başqa tәşkilatlar, orqanlar tәrәfindәn formalaşır
1466. Peşәkarlıq, yüksәk ixtisaslı qrupların yaranması әsasında
1467. Real vә şәrti sosial qruplar әsasında
1468. **Sual:**Münaqişәlәr necә xarakter daşıyır?
1469. Yaradıcı vә dağıdıcı
1470. Konkret vә mücәrrәd
1471. Açıq vә gizli
1472. Obyektin vә subyektin
1473. Ümumi vә xüsusi
1474. **Sual:**әmәk kollektivlәrinin sosial­psixoloji amillәrinә daxil deyil:
1475. Әmәyin tәşkili formaları
1476. İşçilәrin sosial vә istehsal cәhәtdәn mәlumatlandırılması
1477. Әmәk kollektivlәrindә psixoloji iqlim
1478. Rәhbәr işçinin iş üslubu
1479. Sıravi vә rәhbәr işçilәrin davranışı
1480. **Sual:**Şәxsin bu vә ya digәr situasiyada davranışının әsasını nә tәşkil edir:
1481. Motivlәr
1482. Tәlәbatla
1483. Mәqsәdlәri ilә
1484. Dәyәrlәr meyli ilә
1485. Maraqları ilә
1486. **Sual:**Kollektivdә qeyri­formal rәhbәrliyә aiddir:
1487. Әmәk kollektivindә liderlik
1488. Rәhbәrlik üslubunun formalaşması
1489. Rәhbәr işçinin davranışı
1490. Rәhbәrlikdә sәlahiyyәtin bölüşdürülmәsi
1491. Özünü idarәetmә ünsürlәrinin formalaşması
1492. **Sual:**әmәk prosesi hansı prosesin bir hissәsidir?
1493. Texnoloji
1494. Iqtisadi
1495. Sosial
1496. Psixoloji
1497. Siyasi
1498. **Sual:**Müәssisәlәrdә bir neçә peşәyә yiyәlәnmә formalarına aid deyil?
1499. Müxtәlif peşә vә ixtisaslara aid olan istehsal işlәrinә yiyәlәnmәk
1500. Işçilәrin bir istiqamәtdә fәrdi hazırlığını tәmin etmәk
1501. Әsas işçini inzibati – texniki işә yönәltmәk
1502. Müxtәlif ixtisaslara aid olan avadanlığa xidmәt üzrә işi bir sıra kömәkçi işә yönәltmәk
1503. e) Әsas istehsal işi ilә bәrabәr xidmәt üzrә yardımçı işә yiyәlәnmәk
1504. **Sual:**Sәnaye müәssisәlәrindә әmәk tәşkilinin kollektiv formalarının inkişaf istiqamәtlәrinә aid deyil?
1505. Әmәyin fәrdi tәşkilindәn mәhsul buraxılışının son әmәliyyatına görә әmәyi ödәnilәn briqadalara keçilmәsi
1506. Ixtisaslaşmış briqadalardan kompleks briqadalara keçilmәsi
1507. Ixtisaslaşmış vә kompleks briqadaların günlük briqadalara keçilmәsi
1508. Fәrdi işdәn prosesin bütün әmәliyyatları üzrә briqadaya keçilmәsi
1509. Işçilәrin fәrdi fәaliyyәtinin tәşkilinin tәkmillәşmәsi
1510. **Sual:**Fәhlәlәr istehsal proseslәrindә daşıdığları funksiyalara görә neçә yerә ayrılır?
1511. 2
1512. 3
1513. 5
1514. 4
1515. 6
1516. **Sual:**Müәssisәlәrdә әET planının işlәnib hazırlanması neçә mәrhәlәdә aparılır?
1517. 5
1518. 1
1519. 2
1520. 3
1521. 4
1522. **Sual:**әET planını tәrtib etmәk üçün nә etmәk lazımdır?
1523. Әmәyin tәşkilinin mövcud vәziyyәtini öyrәnmәk vә tәhlil etmәk
1524. Kadrların tәrkibini öyrәnmәk vә tәhlil etmәk
1525. Müvafiq planları öyrәnmәk vә tәhlil etmәk
1526. Iş yerlәrinin tәşkili sәviyyәsini tәhlil etmәk
1527. Işin mәzmununu öyrәnmәk vә tәhlil etmәk
1528. **Sual:**Müәssisәlәrdә әmәyin tәşkilinin әsas, ilkin şәrtlәrinә aid deyil?
1529. Istehsal vә satış proqramlarının işlәnib hazırlanması
1530. Istehsalın texnoliji prosesinin tәşkili
1531. Istehsalın ixtisaslaşması vә tәmәrgüzlәşmәsi
1532. Işçilәrin mәdәni – texniki sәviyyәsinin yüksәldilmәsi
1533. Müәssisә vә onun istehsal bölmәlәrinin müstәqilliyinin tәmin edilmәsi
1534. **Sual:**әmәk bölgüsü vә kooperasiyasına әsasәn nә tәsir edir?
1535. ETT
1536. informasiya texnologiyaları
1537. sәnaye inqilabı
1538. insan maşın sistemi
1539. ictimai partlayış
1540. **Sual:**әET­nin tәdbirlәrinә nә daxil deyil?
1541. әmәk müqavilәlәrinin tәrtibinin optimallaşdırılması
1542. әmәk fәnd vә üsullarının tәkmillәşdirilmәsi
1543. әmәk bölgüsü vә әmk kooperasiyasının tәkmillәşdirilmәsi
1544. әmәk vә istirahәt rejiminin yaxşılaşdırılması
1545. kadrların ixtisas sәviyyәsinin artırılması
1546. **Sual:**әmәyin normalaşdırılmasının әsas vәzifәlәrinә aid olunmur:
1547. әtraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
1548. işçinin ixtisas sәviyyәsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
1549. әmәk mәhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şәrait yaratmaq
1550. әmәk haqqının tәkmillәşdirilmәsinә imkan yaratmaq
1551. әmәyin istehsaldaxili planlaşdırılmasının әsasını tәşkil etmәk
1552. **Sual:**әmәk intizamının möhkәmlәndirilmәsi metodlarına aid deyil:
1553. estetik
1554. hüquqi
1555. maddi
1556. mәnәvi
1557. tәşkilati
1558. **Sual:**әET ilә әmәyin tәşkili arasında әlaqә nәdәn ibarәtdir?
1559. üzvü vәhdәtlik tәşkil edәn anlayışlardır
1560. Bir­birinә qarşı qoyulan anlayışlardır
1561. Eyni mәna kәsb edәn anlayışlardır
1562. Eyni sәviyyәli anlayışlardır
1563. Üfüqi şәkildә әlaqәli anlayışlardır
1564. **Sual:**әET tәkmillәşmәsi üzrә әsas tәdbirlәri neçә qrupa ayırmaq olar?
1565. 3
1566. 5
1567. 4
1568. 2
1569. 6
1570. **Sual:**әmәk intizamı nәdә әks olunur?
1571. işçinin әmәk fәaliyyәtinә münasibәtindә
1572. işçinin әmәk prosesindә fәallıq sәviyyәsindә
1573. işçilәrin qarşılıqlı münasibәtlәrindә
1574. әmәk fәaliyyәtindә iştirak sәviyyәsindә
1575. әmәk fәaliyyәtinin stimullaşdırılmasında .
1576. **Sual:**İş yerlәrinin azalmasının әsas makroiqtisadi sәbәblәri hansılardır?
1577. elmi­ texniki tәrәqqi vә bazar münasibәtlәrinin formalaşması
1578. istehsalın ixtisaslaşması vә әmәk kooperasiyası
1579. әmәk bölgüsü vә әmәk kooperasiyasının sәviyyәsi
1580. istehsalın inkişaf sәviyyәsi
1581. әmәk mәhsuldarlığının vә mәhsulun keyfiyyәtinin yüksәldilmәsi
1582. **Sual:**әmәyin tәşkilinin mәqsәdinә aid deyil:
1583. istehsal proqramlarını işlәmәk.
1584. az әmәk sәrfi ilә çox mәhsul istesal etmәk.
1585. insanın inkişafı üçün әlverişli şәrait yaratmaq.
1586. iş vaxtı fondundan , maddi vәsaitlәrdәn sәmәrәli istifadә etmәk.
1587. әmәk mәhsuldarlığının artmasını tәmin etmәk.
1588. **Sual:**әmәk kooperasiyası nәyi ifadә edir?
1589. әmәk prosesinin ayrı­ayrı hissәlәrinin birlәşmәsini
1590. kadrların yerlәşmәsini, istehsalın tәmәrgüzlәşmәsini.
1591. işçilәrin tәhsillәnmәsini,әmәk fәndlәrinin yenilәşmәsini.
1592. iş yerlәrinin ixtisaslaşmasını ,kadrların yerlәşmәsini.
1593. әmәk fәndlәrinin tәcrid edilmәsini,.әmәk üsullarının yenilәşmәsini.
1594. **Sual:**әmәyin elmi tәşkilinin әsas vәzifәlәri:
1595. texnoloji, istehsal, iqtisadi
1596. texniki, istehsal, sosial
1597. tәşkilati, texniki, iqtisadi
1598. elmi, texnoloji, tәşkilati
1599. iqtisadi, psixofizioloji, sosial
1600. **Sual:**İş yerlәrinin planirovkasınin hansı növü var?
1601. daxili, xarici.
1602. açıq, qapalı.
1603. sadә,mürәkkәb.
1604. hәrәkәtli, stasionar.
1605. bir mәrhәlәli, cox mәrhәlәli.
1606. **Sual:**Müәssisәdә әmәk bölgüsünün növlәrinә aiddir:
1607. funksional, texnoloji, әmәliyyat, peşә­ixtisas
1608. tәşkilati, texnoloji, iqtisadi, әmәliyyat
1609. texniki, funksional, peşә­ixtisas, tәşkilati
1610. sosioloji, tәşkilati, texniki, funksional
1611. texnoloji, texniki, tәşkilati, iqtisadi
1612. **Sual:**әmәk proseslәrinә nә daxildir?
1613. әmәk,әmәk cismi, әmәk alәtlәri
1614. mәhsuldar quvvәlәr,әmәk cisimlәri, iş yerlәri.
1615. iş vaxtı,istehsalın tәşkili,tәchizat.
1616. xidmәt,planlaşdırma,ixtisaslaşma.
1617. tәmәrküzlәşmә,әmәliyyatlar,әmәk fәndlәri.
1618. **Sual:**әmәk prosesi nәyi әks etdirir?
1619. әmәk fәaliyyәtinin mәcmusunu
1620. istehsal prosesinin mәcmudur.
1621. istehsal prosesinin әsasıdır.
1622. әmәk sәrfinin tәşkilidir.
1623. istehsal fәaliyyәtinin tәzahür formasıdır.
1624. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin dәyәr üsulunun tәtbiq dairәsi:
1625. istehsalın bütün sәviyyәlәrindә tәtbiq olunur
1626. eynicinsli mәhsul istehsalında tәtbiq olunur
1627. müәssisәdaxili bölmәlәrdә tәtbiq olunur
1628. yalnız kәnd tәsәrrüfatında tәtbiq olunur
1629. yalnız sәnayedә tәtbiq olunur
1630. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının sәviyyәsinә tәsir edәn amillәrә aid deyil:
1631. mәhsulun keyfiyyәt sәviyyәsi
1632. iş vaxtından istifadә sәviyyәsi
1633. iş vaxtının davamı
1634. istehsalın texniki sәviyyәsinin yüksәldilmәsi
1635. istehsalın texnoloji sәviyyәsinin yüksәldilmәsi
1636. **Sual:**Bütün günü iş vaxtı itkilәrinә aid deyil:
1637. tәşkilati­texniki sәbәblәr üzündәn
1638. xәstәlik üzündәn
1639. müdiriyyәtin icazәsinә görә
1640. bütün günü boş dayanmalar
1641. proqullar
1642. **Sual:**әmәlәgәlmә miqyasına görә әmәk mәhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir:
1643. Region vә әrazidaxili
1644. Ümumi xalq tәsәrrüfatı
1645. Sahә
1646. Sahәlәrarası
1647. Müәssisә vә sexdaxili
1648. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığınının artırılması ehtiyatları necә müәyyәn edilir?
1649. әmәyin mәhsuldar qüvvәsi ilә әmәk mәhsuldarlığının sәviyyәsi arasındakı fәrq kimi
1650. mәhsulun maya dәyәri ilә onun qiymәti arasındakı fәrq kimi
1651. mürәkkәb vә sadә әmәk arasındakı fәrq kimi
1652. әmәyin mәhsuldar qüvvәsi vә mәhsulun maya dәyәri arasındakı fәrq kimi
1653. әmәyin intensivliyi vә әmәyin mürәkkәbliyi arsındakı fәrq kimi
1654. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin natural üsulunun tәtbiq dairәsi:
1655. eynicinsli mәhsul istehsalında tәtbiq olunur
1656. müәssisәdaxili bölmәlәrdә tәtbiq olunur
1657. istehsalın bütün sәviyyәlәrindә tәtbiq olunur
1658. yalnız kәnd tәsәrrüfatında tәtbiq olunur
1659. yalnız sәnayedә tәtbiq olunur
1660. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının yüksәldilmәsi amillәri istiqamәt baxımından әsasәn hansı qruplara ayrılır?
1661. maddi­texniki, iqtisadi­tәşkilati, sosial­psixoloji
1662. maddi­texniki, texniki­tәşkilati, sosial
1663. texnoloji­sosioloji, tәşkilati, ictimai­iqtisadi
1664. tәşkilati­texniki, maddi­texnimçi, sair
1665. sosial­iqtisadi, elmi­texniki, tәşkilati
1666. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin әmәk üsulunun tәtbiq dairәsi:
1667. müәssisәdaxili bölmәlәrdә tәtbiq olunur
1668. eynicinsli mәhsul istehsalında tәtbiq olunur
1669. istehsalın bütün sәviyyәlәrindә tәtbiq olunur
1670. yalnız sәnayedә tәtbiq olunur
1671. yalnız kәnd tәsәrrüfatında tәtbiq olunur
1672. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığı nәdir?
1673. әmәk sәrfinin sәmәrәlilik dәrәcәsidir
1674. әmәyin mәhsuldar qüvvәsidir
1675. әmәyin tәşkili sәviyyәsidir
1676. iqtisadi artımın göstәricisidir
1677. әmәyin intensivliyini xarakterizә edir
1678. **Sual:**Saf mәhsul necә müәyyәn olunur?
1679. ümumi mәhsul çıxılsın istehsalatda bütün maddi mәsrәflәr
1680. ümumi mәhsul çıxılsın onun realizә olunmasına sәrf olunan mәsrәflәr
1681. ümumi mәhsul çıxılsın iş qüvvәsinin saxlanmasına çәkilәn xәrclәr
1682. ümumi mәhsul çıxılsın әmәyin mühafizә tәdbirlәrinә ayrılan vәsait
1683. ümumi mәhsul çıxılsın idarәetmә heyәtinin saxlanmasına çәkilәn xәrclәr
1684. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin әmәk üsulunun tәtbiq olunma sahәsi mәhdudiyyәt baxımından necәdir:
1685. mәhduddur
1686. әhatәlidir
1687. mәhdudiyyәt qoyulmur
1688. qeyri­müәyyәndir
1689. müәyyәndir
1690. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin dәyәr üsulunun tәtbiq olunma sahәsi mәhdudiyyәt baxımından necәdir:
1691. mәhdudiyyәt qoyulmayıb
1692. mәhduddur
1693. qarışıq
1694. geniş
1695. dar
1696. **Sual:**ETT­nin tәsiri nәticәsindә istehsalda baş verәn müsbәt dәyişikliklәrә aid deyil:
1697. stimullaşdırma sistemlәri yenilәşir
1698. ixtisaslaşma dәrinlәşir
1699. istehsal kombinәlәşir
1700. istehsal mәrkәzlәşir
1701. istehsalın әrazi üzrә yerlәşmәsi tәkmillәşir
1702. **Sual:**әmәyin ölçülmәsinin göstәricilәr sistemindә әsas göstәrici hansıdır?
1703. iş vaxtı göstәricisi
1704. әmәk tutumluluğu göstәricisi
1705. fәrdi әmәk mәhsuldarlığı göstәricisi
1706. işçilәrin say tәrkibi göstәricilәri
1707. hasilat norması göstәricisi
1708. **Sual:**İstehsalın sәmәrәlilik göstәricilәrinә aid deyil:
1709. mәhsulun maya dәyәri
1710. әmәk mәhsuldarlığı
1711. rentabellik
1712. әmәyin sәmәrәliliyi
1713. mәnfәәt
1714. **Sual:**Müәssisәlәrdә әmәk intizamının müәyyәn olunması yollarına aid deyil:
1715. Insan hüquqları haqqında deklarasiya
1716. müәssisәdaxili әmәk qaydaları
1717. Iş vә fasilә vaxtını müәyyәn edәn iş qrafiklәri
1718. Işә davamiyyәti әks etdirәn qeydiyyatın aparılması
1719. әmәk mәcәllәsi
1720. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının artırılmasının sair amillәrinә aid deyil:
1721. Işçilәrin mәdәni – texniki vә tәhsil sәviyyәsinin yüksәldilmәsi
1722. Istehsalın quruluşunun dәyişilmәsi
1723. Tәbii şәrait
1724. Qiymәtin әmәlә gәlmәsi prinsiplәrinin müәyyәn edilmәsi
1725. Әmәk şәraiti
1726. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının yüksәldilmәsi ehtiyatlarının tәsnifatlaşdırılmasına aid deyil:
1727. Siyasi vәziyyәtin yaxşılaşdırılması üzrә
1728. Intensivlik dәrәcәsi üzrә
1729. Istifadә yeri üzrә
1730. Mobillik dәrәcәsi üzrә
1731. Әmәk prosesinin elementlәrindәn istifadә üzrә
1732. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin natural üsulunun әsasını nә tәşkil edir?
1733. natural ölçü vahidlәri
1734. erqonomik ölçü vahidlәri
1735. statistik ölçü vahidlәri
1736. әmәk ölçü vahidlәri
1737. pul formasında ölçü vahidlәri
1738. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin dәyәr üsulunun әsasını nә tәşkil edir?
1739. istehsal olunan mәhsulun dәyәr ifadәsi
1740. istehsal olunan mәhsulun natural formada ifadәsi
1741. istehsal olunan mәhsulun keyfiyyәt ifadәsi
1742. istehsal olunan mәhsulun kәmiyyәt ifadәsi
1743. istehsal olunan mәhsulun әmtәә forması
1744. **Sual:**әmәk mәhsuldarlığının ölçülmәsinin әmәk üsulunun tәtbiqinin әsasını nә tәşkil edir?
1745. müәssisәdә әmәyin normalaşdırma sәviyyәsi
1746. müәssisәdә iş yerlәrinә xidmәtin sәmәrәli tәşkili
1747. müәssisәdә iş yerlәrinin tәşkili sәviyyәsi
1748. müәssisәdә işçi qüvvәsinin ixtisas sәviyyәsi
1749. müәssisәdaxili münasibәtlәrin quruluşu
1750. **Sual:**Peşә vә ixtisasların yaranmasının әsasında hansı iqtisadi proseslәr durur?
1751. әmәk bölgüsü
1752. әmәyin kooperasiyası
1753. әmәyin ixtisaslaşması
1754. әmәyin kollektivlәşmәsi
1755. fәrdi әmәyin inkişafı
1756. **Sual:**Peşә­әmәk bölgüsünün maddi әsasını nә tәşkil edir?
1757. әmәk alәtlәrinin ixtisaslaşması vә dәyişilmәsi
1758. istifadәdә olan ağır maşınlar
1759. yüngül sәnaye maşınları
1760. işçilәrin ixtisası
1761. istifadә edilәn maşınlar
1762. **Sual:**әmәk fәaliyyәtinin dәyişilmәsinin әsasında hansı iqtisadi qanun durur?
1763. әmәk fәaliyyәtinin dәyişilmәsi qanunu
1764. tәlәbatın artma qanunu
1765. әmәk mәhsuldarlığının yüksәldilmәsi qanunu
1766. asudә vaxtın artması qanunu
1767. tәlәb vә tәklif qanunu
1768. **Sual:**Tәlim vә inkişaf proqramlarının әlaqәsi necәdir?
1769. inkişaf proqramları daha genişdir vә tәlim proqramı ona tabedir
1770. hәr iki proqram eyni hüquqlu vә әhәmiyyәtlidir
1771. tәlim proqramı daha genişdir vә inkişaf proqramı ona tabedir
1772. bunlar ayrı­ayrı proqramlardır
1773. bunlar qarşılıqlı әlaqәlidirlәr vә texniki inkişaf planına tabedirlәr
1774. **Sual:**Tәlim (treninq) proqramları hansı pillәlәrdәn ibarәtdir?
1775. treninq­nәzarәt
1776. tәlimdәn әvvәl
1777. tәlim özü
1778. tәlimdәn sonra
1779. tәlimlәrarası
1780. **Sual:** Tәlimdәn әvvәl tәdbirlәrin keçirilmәsinin mәqsәdi:
1781. tәlimә olan tәlәbatı müәyyәn etmәk
1782. maliyyә xәrclәrini müәyyәn etmәk
1783. işçilәrin sayını bilmәk
1784. işә götürülәn yeni işçilәrin sayını dәqiqlәşdirmәk
1785. işdәn azad olunanların sayını müәyyәn etmәk
1786. **Sual:** Tәlimdәn sonra tәdbirlәrin keçirilmәsinin mәqsәdi:
1787. rәhbәrliyi işçinin daha sәmәrәli işi haqqında tәmin etmәk
1788. işçinin iş vaxtından istifadә dәrәcәsini müәyyәn etmәk
1789. işçinin iş qrafikini müәyyәn etmәk
1790. işçinin әmәk mәhsuldarlığını müәyyәn etmәk
1791. tәlәb olunan işçilәrin sayını müәyyәn etmәk
1792. **Sual:**Tәlimin әsas vәzifәsinә aiddir:
1793. işçilәrә işin yerinә yetirilmәsi üçün tәlәb olunan bilik vә bacarıqları öyrәtmәk
1794. işçilәrin tәhsil sәviyyәsini artırmaq
1795. işçilәrin ixtisas sәviyyәsini artırmaq
1796. işçilәrin peşә sәviyyәsini artırmaq
1797. işçilәrә yeni ixtisas öyrәtmәk
1798. **Sual:**Tәlim proqramlarının keçirilmәsi formalarına aid deyil:
1799. işdәn kәnar asudә vaxtda
1800. işdәn sonra iş yerindә
1801. iş yerindә iş zamanı
1802. iş yerindәn kәnarda işdәn qabaq
1803. iş yerindәn kәnarda iş vaxtı
1804. **Sual:**Tәlim vә inkişaf proqramlarının vәzifәlәrinә aiddir:
1805. bacarıq vә iş keyfiyyәtini tәkmillәşdirmә yolu ilә mәhsuldarlığın artırılması
1806. bacarıq vә iş keyfiyyәtini tәkmillәşdirmәk
1807. bacarıq vә münasibәtlәri yaxşılaşdırmaq
1808. bacarıq vә әmәk mәhsuldarlığını artırmaq
1809. bacarıq vә motivasiyanı tәkmillәşdirmәk
1810. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı şirkәtdә keçirilәn treninq tәdbirlәrinin әhәmiyyәtinә aid deyil?
1811. şirkәt daxilindә işçilәr arasında münaqişәlәrin baş vermәsinә sәbәb olur
1812. işçilәrin mәnәvi sәviyyәsinin yüksәldilmәsindә әhәmiyyәtlidir
1813. korporativ mәdәniyyәtin inkişaf etdirilmәsindә әhәmiyyәtlidir
1814. daha yüksәk vәzifәlәrә çәkilmәk üçün kadr ehtiyatının formalaşmasında әhәmiyyәtlidir
1815. әmәk mәhsuldarlığının artırılmasına sәbәb olur
1816. **Sual:**Karyeranın planlaşdırılmasında sonuncu (üçüncü) pillә necә adlanır?
1817. şәxsi mәqsәdlәrin, inkişaf tәdbirlәrinin inteqrasiyası
1818. karyera tәlimi
1819. karyera inkişafı
1820. karyera tәlimi vә inkişafı
1821. şәxsi vә karyera mәqsәdlәrinin qiymәtlәndirilmәsi
1822. **Sual:**Treninqin qiymәtlәndirilmәsi neçә istiqamәtdә hәyata keçirilir?
1823. 3 istiqamәtdә
1824. 2 istiqamәtdә
1825. 4 istiqamәtdә
1826. 5 istiqamәtdә
1827. 6 istiqamәtdә
1828. **Sual:**Treninq tәdbirlәrindәki nöqsanları aşkar etmәk mәqsәdilә tәhlillәrin aparılması üçün mәlumatlar hansı üsullarla әldә edilir?
1829. Nәzarәt, üz­üzә görüş, anket
1830. Nәzarәt, anket, müqayisә
1831. Üz­üzә görüş, nәzarәt, qiymәtlәndirmә
1832. Qiymәtlәndirmә, anket, aktiv tәcrübә
1833. Müqayisә, tәcrübә, nәzarәt
1834. **Sual:**Treninq tәdbirlәrindәki nöqsanları aşkar etmәk mәqsәdilә tәhlillәrin aparılması üçün mәlumatlar neçә üsulla әldә edilir?
1835. 3 üsul
1836. 2 üsul
1837. 5 üsul
1838. 7 üsul
1839. 8 üsul
1840. **Sual:**Treninq keçirilәn zaman biliklәrin tәtbiq edilmәsi prosesi neçә yolla hәyata keçirilir?
1841. 2 yolla
1842. 3 yolla
1843. 4 yolla
1844. 5 yolla
1845. 6 yolla
1846. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı treninq keçirilәn zaman qarşıda duran әsas vәzifәlәrә aid deyil?
1847. әmәyin sәmәrәli tәşkili
1848. davranış modellәrinin seçilmәsi
1849. fәrdlәrin sәciyyәlәndirilmәsi
1850. әmәkdaşlara mәmnuniyyәt hissinin aşılanması
1851. treninq vәsaitlәrinin seçilmәsi
1852. **Sual:**Şirkәtin әmәkdaşları baxımından treninqin әhәmiyyәtinә aiddir:
1853. işçilәrin bilik vә bacarıqlarının genişlәndirilmәsinә vә motivasiyalarıının yüksәldilmәsinә sәbәb olur
1854. әmәk mәhsuldarlığının artmasına sәbәb olur
1855. şirkәtin işindә tarazlıq yaradır
1856. öyrәnmә müddәtini qısaldır
1857. şirkәtdaxili problemlәrin hәll edilmәsindә bilavasitә iştirakçı olur
1858. **Sual:**Müstәqim işәmuzd әmәk haqqı sistemindә iş qiymәti hansı amillәrdәn asılı olur?
1859. Istehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından
1860. Tarif maaşından, tarif әmsalından
1861. Istehsal normasından, әmәk şәraitindәn
1862. Say normasından, әmәyin intensivlik dәrәcәsindәn
1863. Xidmәt normasından, tarif dәrәcәsindәn
1864. **Sual:**Günlük tarif maaşı necә hesablanır?
1865. Aylıq tarif maaşını iş günlәrinә bölmәklә
1866. Aylıq tarif maaşını iş günlәrinә vurmaqla
1867. Hәftәlik tarif maaşını iş günlәrinә vurmaqla
1868. Saatlıq tarif maaşını iş günlәrinә vurmaqla
1869. Aylıq tarif maaşını iş saatlarına bölmәklә
1870. **Sual:**Vaxtamuzd әmәk haqqı formasının neçә sistemi vardır?
1871. 2 sistemi
1872. 3 sistemi
1873. 4 sistemi
1874. 5 sistemi
1875. 7 sistemi
1876. **Sual:**İşәmuzd әmәk haqqı formasının neçә sistemi vardır?
1877. 5
1878. 2
1879. 4
1880. 6
1881. 8
1882. **Sual:**Kömәkçi fәhlәlәrin әmәk haqqının ödәnilmәsi zamanı hansı sistemdәn istifadә olunur?
1883. Qeyri­müstәqim işәmuzd әmәk haqqı sistemi
1884. Müstәqim işәmuzd әmәk haqqı sistemi
1885. Mütәrәqqi işәmuzd әmәk haqqı sistemi
1886. Mükafatlı işәmuzd әmәk haqqı sistemi
1887. Akkord işәmuzd әmәk haqqı sistemi
1888. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı işәmuzd mükafatlı әmәk haqqı sisteminә aiddir?
1889. Fәhlә müstәqim әmәk haqqıdan әlavә işin konkret göstәricilәri üzrә planın artıqlaması ilә yerinә yetirilmәsinә görә mükafat alır
1890. Fәhlәnin әmәk haqqı iş qiymәtini istehsal olunan mәhsulun miqdarına vurmaqla müәyyәn edilir
1891. Fәhlә müәyyәn edilmiş baza norması daxilindә müstәqim iş qiymәtlәri, bazadan әlavә istehsal edilmiş mәhsullar üçün artırılmış iş qiymәtlәri ilә әmәk haqqı alır
1892. Kömәkçi fәhlәnin әmәk haqqının tәşkilindә tәtbiq olunur
1893. Fәhlәnin әmәk haqqı onun sәrf etdiyi faktiki vaxtın miqdarından vә tarif maaşından asılıdır
1894. **Sual:**Müstәqim işәmuzd әmәk haqqı sistemindә iş qiymәti hansı amillәrdәn asılı olur?
1895. Istehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından
1896. Tarif maaşından, tarif әmsalından
1897. Istehsal normasından, әmәk şәraitindәn
1898. Say normasından, әmәyin intensivlik dәrәcәsindәn
1899. Xidmәt normasından, tarif dәrәcәsindәn
1900. **Sual:**Tarif­ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanma üsulları hansılardır?
1901. Summar vә analitik
1902. Müstәqim vә qeyri­müstәqim
1903. Birbaşa vә dolayı
1904. Tәhlil vә sintez
1905. Müqayisә vә optimallaşdırma
1906. **Sual:**Tarif­ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanmasının neçә üsulu vardır?
1907. 2
1908. 3
1909. 4
1910. 5
1911. 6
1912. **Sual:**әmәyin kәmiyyәt vә keyfiyyәtinin, intensivliyinin, әmәk şәraitinin nәzәrә alınması nәyin tәşkili prinsipidir?
1913. әmәk haqqının
1914. tarif sisteminin
1915. әmәyin planlaşdırılmasının
1916. әmәyin çevikliyinin
1917. әmәyin uçotunun
1918. **Sual:**Briqada üzvlәri arasında kollektiv әmәk haqqı necә bölünür?
1919. Hәr bir fәhlәnin ixtisasına vә işlәdiyi vaxta uyğun olaraq
1920. Hәr bir fәhlәnin tәhsil sәviyyәsinә uyğun olaraq
1921. Fәhlәlәr arasında bәrabәr bölünür
1922. Hәr bir fәhlәnin işlәdiyi saata uyğun olaraq
1923. Hәr bir fәhlәnin ixtisasına uyğun olaraq
1924. **Sual:** Kollektivin formalaşmasında heyәtin düzgün seçimi nәyi nәzәrdә tutmur?
1925. istehsalın strukturu dәyişdirilir
1926. kollektivdә yaxşı psixoloji mühit formalaşdırır
1927. kollektivdә yüksәk әmәk fәaliyyәtinә sәbәb olur
1928. işçilәr gördüyü işdәn hәzz alırlar
1929. әmәk intizamı möhkәmlәnir
1930. **Sual:**Heyәtin toplanması vә seçilmәsinin sәmәrәli tәşkilinin әsas mәqsәd nәdәn ibarәtdir
1931. yaxşı işçilәrin seçilmәsi vә onlarda müәssisә haqqında müsbәt fikirlәrin formalaşmasından
1932. әn yaxşı namizәdlәrin seçilmәsindәn
1933. әn savadlı namizәdlәrin seçilmәsindәn
1934. әn mәhsuldar işçilәrin seçilmәsindәn
1935. işçilәrdә müәssisә haqqında müsbәt fikirlәrin formalaşmasından
1936. **Sual:**Namizәdlәrin sәmәrәli toplanması vә seçimi nәyә әsaslanır?
1937. İR departamentinin vә xәtti menecerlәrin birgә fәaliyyәtinә
1938. İR departamentinin işinin sәmәrәli tәşkilinә
1939. xәtti menecerlәrin fәaliyyәtinә
1940. müәssisә rәhbәrliyinin işinә
1941. istehsal sexlәrinin müdirlәrinin fәaliyyәtinә
1942. **Sual:**Vakant iş yerlәri haqqında elanlara hansı mәlumatlar daxil edilir?
1943. iş yeri haqqında
1944. әmәk haqqı ilә bağlı
1945. vakant pozisiyasının açılması vә bağlanması haqqında
1946. tәlәb olunan ixtisas vә bacarıqlar
1947. kollektivdә qarşılıqlı münasibәtlәrlә bağlı
1948. **Sual:**ETT hansı işçilәrә tәlәbatı artırır?
1949. yüksәk ixtisaslı
1950. yüksәk tәhsilli
1951. yüksәk tәrbiyәli
1952. xarici dillәri bilәnlәrә
1953. yüksәk intizamlı
1954. **Sual:**Namizәdlәrin toplanması vә seçilmәsindә әsas mәsuliyyәt hansı mәsul şәxsin üzәrinә düşür?
1955. İR departamentin meneceri
1956. müәssisә müdiri
1957. baş texnoloq
1958. müdir müavini
1959. mütәxәssis
1960. **Sual:**Boş iş yerlәrinә namizәdlәrin toplanmasında hansı xarici mәnbәdәn az istifadә olunur
1961. xarici müәssisәlәrdәn
1962. reklam
1963. işә düzәltmә agentliklәri
1964. kolleclәr vә ali mәktәblәr
1965. әmәk yarmarkaları
1966. **Sual:**Hansı növ reklamlar işçi qüvvәsinin cәlb edilmәsindә daha çox istifadә edilir?
1967. ixtisaslaşmış jurnallar vә qәzetlәr
1968. elmi jurnallar
1969. televiziya
1970. radio
1971. televiziya vә radio
1972. **Sual:**İşә düzәltmә agentliklәrinin hansı növlәri var?
1973. dövlәt, özәl
1974. dövlәt
1975. özәl
1976. özәl, qeyri­kommersiya
1977. ictimai tәşkilat
1978. **Sual:**Testlәrin növlәrinә aid deyil:
1979. qeyri­adi qabiliyyәtlәri müәyyәn edәn
1980. intellektual bacarığı müәyyәn edәn
1981. fiziki imkanları müәyyәn edәn
1982. fәrdil bacarıqları müәyyәn edәn
1983. idarәetmә bacarığını müәyyәn edәn
1984. **Sual:**Qrup halında müsahibә hansı mәqsәdlә hәyata keçirilir?
1985. daha mәsuliyyәtli işlәrә namizәdlәrin seçimi mәqsәdilә
1986. nisbәtәn az mәsuliyyәtli işlәrә namizәdlәrin seçimi mәqsәdilә
1987. orta mәsuliyyәtli işlәrә namizәdlәrin seçimi mәqsәdilә
1988. mürәkkәb olmayan işlәrә namizәdlәrin seçimi mәqsәdilә
1989. әl әmәyi tәlәb olunan işlәrә namizәdlәrin seçimi mәqsәdilә
1990. **Sual:**Müsahibәnin keçirilmәsi metodlarını göstәrin:
1991. fәrdi vә qrup
1992. fәrdi vә ictimai
1993. kollektiv vә qrup
1994. qrup vә briqada
1995. ümumi vә ictimai
1996. **Sual:**Strukturlaşdırma әlamәtinә görә müsahibәnin növlәrini göstәrin:
1997. strukturlaşdırılmış vә qeyri­strukturlaşdırılmış
1998. qeyri­iradi vә düşünülmüş
1999. hazırlanmış vә hesablanmış
2000. düşünülmüş vә planlaşdırılmış
2001. birbaşa vә dolayı
2002. **Sual:**İşә qәbul üzrә dövlәt mәşğulluq xidmәtinә aiddir:
2003. baş mәşğulluq idarәsi
2004. sahibkarlıq ittifaqı
2005. işә götürәnlәr assosiasiyası
2006. auditorlar palatası
2007. iqtisadçılar ittifaqı
2008. **Sual:**Kadr hazırlayan әsas tәşkilatları göstәrin:
2009. kolleclәr, universitetlәr, liseylәr
2010. zavodlar, fabriklәr, trestlәr
2011. zavodlar, kolleclәr, mәktәblәr
2012. universitetlәr, zavodlar, kurslar
2013. institutlar, kurslar, kolleclәr
2014. **Sual:**Texnika vә texnologiya necә namizәdlәrә tәlәbatı artırır?
2015. mürәkkәb әmәklә mәşğul olan .yüksәk ixtisaslı kadrlara tәlәbat artır
2016. fiziki әmәklә mәşğul olan işçilәrә tәlәbat artır
2017. әqli әmәklә mәşğul olan işçilәrә tәlәbat artır
2018. fiziki vә әqli әmәklә mәşğul olan işçilәrә tәlәbat artır
2019. әl әmәyi ilә mәşğul olan işçilәrә tәlәbat artır
2020. **Sual:**Namizәdlәrin toplanmasının daxili mәnbәlәrinin xüsusiyyәti nәdәn ibarәtdir?
2021. onlar tәnzimlәnmәyә vә nәzarәtә daha çox tabe olur
2022. onlar hesablanmaya vә yenidәn baxılmağa daha çox tabe olur
2023. onlar nәzarәtә vә proqnozlaşdırmaya daha çox tabe olur
2024. onlar tәnzimlәnmәyә vә hesablanmaya daha çox tabe olur
2025. **Sual:**Namizәdlәrin toplanmasının xarici mәnbәlәrinin xüsusiyyәtinәdәn ibarәtdir?
2026. onları proqnozlaşdırmaq vә tәnzimlәmәk daha çәtindir
2027. onları proqnozlaşdırmaq vә hesablamaq daha asandır
2028. onları hesablamaq vә planlaşdırmaq daha asandır
2029. onları planlaşdırmaq vә proqnozlaşdırmaq çәtindir
2030. onları hesablamaq vә idarә etmәk çәtindir
2031. **Sual:**Vakant iş yerlәrinә namizәdlәrlә müsahibәnin әsas mәqsәdi:
2032. layiqli namizәdlәri seçmәk
2033. gәnc namizәdlәri seçmәk
2034. daha mobil namizәdlәri seçmәk
2035. daha çevik namizәdlәri seçmәk
2036. daha intizamlı namizәdlәri seçmәk
2037. **Sual:**әmәk haqqının tәnzimlәnmәsinin neçә növü vardır?
2038. 3 növü
2039. 2 növü
2040. 4 növü
2041. 5 növü
2042. 6 növü
2043. **Sual:**İş qüvvәsi dәyәrinin aşağı hәddi insanın hansı tәlәbatının ödәnilmәsi ilә bağlıdır?
2044. Fizioloji tәlәbat
2045. Tәhlükәsizliyә tәlәbat
2046. Sosial tәlәbat
2047. Ictimai şәraitdәn irәli gәlәn tәlәbat
2048. Tarixi şәraitdәn irәli gәlәn tәlәbat
2049. **Sual:**Mühәndis–texniki işçilәrin vә idarәedәn heyәtin әmәk haqqısı neçә hissәdәn ibarәtdir?
2050. 2
2051. 5
2052. 4
2053. 3
2054. 6
2055. **Sual:**Tarif cәdvәli nәyi müәyyәn edir?
2056. Әmәyin tarif üzrә ödәnilmәsi nisbәti vә ya fәrqini.
2057. Әmәyin kәmiyyәtini.
2058. Әmәk haqqının sistemlәrini
2059. Әmәyin normalaşdırılmasını.
2060. Әmәyin intensivliyini.
2061. **Sual:**әmәk haqqının tәşkili ünsürlәri:
2062. әmәk haqqının forma vә sistemlәri, әmәyin normalaşdırılması, tarif sistemi
2063. әmәyin tәşkili, әmәyin stimullaşdırılması, tarif sistemi
2064. mükaatlandırma, tarif sistemi, әmәyin qiymәtlәndirilmәsi
2065. әmәyin motivlәşdirilmәsi, mәyin normalaşdırılması, әmәk haqqı fondu
2066. әmәyin ödәnilmәsi fondu, tarif sistemi, әmәyin tәşkili
2067. **Sual:**әmәk haqqının tәşkili prinsiplәrinә aiddir:
2068. әmәyin keyfiyyәti vә kәmiyyәti
2069. qәnaәtlilik
2070. әmәyin uçotu .
2071. әmәyin planlaşdırılması
2072. .әmәyin çevikliyi
2073. **Sual:**Birinci dәrәcәli fәhlәnin tarif maaşı hansı sәviyyәdә müәyyәn edilir?
2074. minimum әmәk haqqı
2075. minimum istehlak sәbәti
2076. yoxsulluq hәddi
2077. orta aylıq әmәk haqqı
2078. yaşayış minimumu
2079. **Sual:**әmәyin kәmiyyәti nә ilә ölçülür?
2080. işlәnilmiş iş vaxtının miqdarı
2081. iş gününün uzunluğu
2082. mәhsulun kәmiyyәti
2083. istehsal norması
2084. vaxt norması
2085. **Sual:**" әmәk haqqı cәmiyyәt üçün gәlirdir, "
2086. müәssisә üçün xәrcdir
2087. müәssisә üçün dә gәlirdir
2088. işçi qüvvәsinin әmәyinin tam dәyәridir
2089. hәm dә cәmiyyәt üçün xәrcdir
2090. müәssisә üçün mәnfәәtdir
2091. **Sual:**Mәşğulluq probleminin hәlli dövlәt sәviyyәsindә hansı tәşkilatın üzәrinә düşür?
2092. boş mәşğulluq idarәsi
2093. regionlar üzrә mәşğulluq mәrkәzlәri
2094. әmәk yarmarkaları
2095. әmәk birjaları
2096. mәşğulluğun kommersiya agentliklәri
2097. **Sual:**Nominal әmәk haqqının iqtisadi mahiyyәti necә müәyyәn olunur?
2098. yerinә yetirilmiş işә görә işçiyә ödәnilәn pul vәsaitinin mәblәği kimi
2099. ilin sonunda işçinin aldığı pul vәsaitinin mәblәği kimi
2100. rübün sonunda işçinin aldığı pul vәsaitinin mәblәği kimi
2101. iş gününün sonunda işçiyә ödәnilәn pul vәsaitinin mәblәği kimi
2102. işçinin peşә inkişafı üçün ona ayrılan pul vәsaitinin mәblәği
2103. **Sual:**әmәk haqqının sәviyyәsinә tәsir edәn xarici amillәrә aid deyil:
2104. beynәlxalq aktlar vә sazişlәr
2105. dövlәtin qanunvericilik aktları
2106. müvafiq sәrәncamlar vә әmәk bazarının vәziyyәti
2107. dövlәt tәnzimlәnmәsi vә hәmkarların tәsiri
2108. milli mәclisin qәrarları vә әmәk bazarının qanunları
2109. **Sual:**әmәk haqqının dövlәt tәnzimlәnmәsinin әsas funksiyası:
2110. bütün işçilәr üçün әmәk haqqının minimum sәviyyәsinin müәyyәn olunması
2111. әmәk haqqının maksimum sәviyyәsinin müәyyәn edilmәsi
2112. menecerlәrin minimum әmәk haqqının sәviyyәsinin müәyyәn edilmәsi
2113. fәhlәlәrin әmәk haqqının maksimum sәviyyәsinin müәyyәn olunması
2114. rәhbәr işçilәr üçün әmәk haqqının maksimum sәviyyәsinin müәyyәn olunması
2115. **Sual:**әmәk haqqının stimullaşdırma funksiyası nәyә xidmәt edir?
2116. sәmәrәliliyin vә peşәkarlığın artırılmasını stimullaşdırır
2117. işçinin ixtisasının artırılmasını stimullaşdırır
2118. işçinin ümumi tәhsil sәviyyәsinin artırılmasını stimullaşdırır
2119. istehsal olunan mәhsulun artırılmasını stimullaşdırır
2120. zay mәhsulun azalmasını stimullaşdırır
2121. **Sual:**әmәk haqqının tәnzimlәmә funksiyası nәyә xidmәt edir?
2122. alıcılıq qabiliyyәtinin tәnzimlәyicisi kimi çıxış edir
2123. әmtәә tәlәbatın tәnzimlәyicisi kimi çıxış edir
2124. xidmәtlәrә tәlәbatın tәnzimlәyicisi kimi çıxış edir
2125. gәlirlәrin vә yığımın tәnzimlәyicisi kimi çıxış edir
2126. gәlirlәrin vә investisiyaların tәnzimlәyicisi kimi çıxış edir
2127. **Sual:**әmәyin normalaşdırılmasının әsas funksiyası:
2128. işçilәrin sәrf etdiklәri әmәyin kәmiyyәtini müәyyәn edir
2129. işçilәrin әmәk haqqını müәyyәn edәr
2130. işçilәrin әmәk haqqını differensiallaşdırır
2131. fәhlәlәrin sәrf etdiyi әmәyin kәmiyyәtini müәyyәn edir
2132. qulluqçuların sәrf etdiyi әmәyin kәmiyyәtini müәyyәn edir
2133. **Sual:**Tarif sisteminin әsas funksiyasını göstәrin:
2134. işçilәrin sәrf etdiyi әmәyin mürәkkәbliyinә görә differensiallaşması
2135. işçilәrin әmәk haqqı üzrә differensiallaşması
2136. işçilәrin әmәk sәrfiyyatı üzrә differensiallaşması
2137. fәhlәlәrin istehsal etdiyi mәhsulun hәcminә görә differensiallaşması
2138. müәssisәlәrin bölmәlәri üzrә işçilәrin differensiallaşması
2139. **Sual:**әmәk haqqının forma vә sistemlәrinin әsas tәyinatını göstәrin:
2140. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәt vәkeyfiyyәt göstәricilәrini nәzәrә alaraq әmәk haqqının hesablama vә tәtbiqi qaydasını müәyyәn etmәkdir
2141. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәt vә keyfiyyәt mәsrәflәrini müәyyәn etmәkdir
2142. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәt vә keyfiyyәt mәsrәflәrini nәzәrә almaqla vaxtamuzd әmәk haqqını müәyyәn etmәkdir
2143. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәt vә keyfiyyәt mәsrәflәrini nәzәrә almaqla işәmuzd әmәk haqqını müәyyәn etmәk
2144. sәrf olunan әmәyin kәmiyyәt vә keyfiyyәt fәrqlәrini müәyyәn etmәkdir
2145. **Sual:**Hәr hansı dәrәcәnin tarif maaşı necә müәyyәn olunur?
2146. müvafiq dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif әmsalını birinci dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif maaşına vurmaqla
2147. müvafiq dәrәcәnin tarif maaşını üçüncü dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif әmsalına vurmaqla
2148. müvafiq dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif әmsalını beşinci dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif maaşına vurmaqla
2149. müvafiq dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif әmsalını axırıncı dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif maaşına vurmaqla
2150. müvafiq dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif әmsalını yeddinci dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif maaşına vurmaqla
2151. **Sual:**Rayon әmsalının әsas funksiyası nәdәn ibarәtdir?
2152. rayon vә regionlar üzrә hәyatın dәyәrindәki mövcud fәrqlәrә görә işçilәrә әlavә xәrclәrin ödәnilmәsindәn
2153. әmәk mәsrәflәrindәki fәrqlәrin ödәnilmәsi
2154. әmәyin keyfiyyәtindәki fәrqlәrin ödәnilmәsindәn
2155. iqtisadi zonalar üzrәәmәyin kәmiyyәtinә görә fәrqlәrin ödәnilmәsindәn
2156. rayon yerlәrindә sәrf olunan әmәk mәsrәflәrindә fәrqlәrin ödәnilmәsindәn
2157. **Sual:**Vaxtamuzd әmәk haqqının hesablanmasında istifadә olunan әsas göstәricilәr:
2158. tarif maaşı vә işlәnmiş iş saatlarının miqdarı
2159. tarif maaşıvә tarif dәrәcәsi
2160. tarif maaşı vә hasilat norması
2161. tarif maaşı vә xidmәt norması
2162. tarif maaşı vә yerinә yetirilәn işin hәcmi
2163. **Sual:**Fәhlәlәrin işәmuzd әmәk haqqının hesablanmasında istifadә olunan әsas göstәricilәrә aiddir:
2164. işәmuzd hasilatnorması vә işin hәcmi
2165. işәmuzd hasilat norması vә tarif maaşı
2166. işәmuzd hasilat norması vә müvafiq tarif maaşı
2167. işәmuzd hasilat norması vә tarif әmsalı
2168. işәmuzd hasilat norması vә xidmәtlәrin hәcmi
2169. **Sual:**әmәk haqqının differensiallaşdırılmasının tәyinatı nәdәn ibarәtdir?
2170. әmәk mәhsuldarlığının vә işçinin ixtisasının yüksәldilmәsinin stimullaşdırılmasından
2171. әmәk mәhsuldarlığının vәәmәk şәraitinin yaxşılaşdırılmasının stimullaşdırılmasından
2172. işin keyfiyyәtinin vә işçilәrin stimullaşdırılmasından
2173. işçinin ixtisasının yüksәldilmәsinin vә uyğunlaşma prosesinin stimullaşdırılmasından ibarәtdir
2174. hasilatın vә istehsal proqramının yerinә yetirilmәsinin stimullaşdırılmasından
2175. **Sual:**әmәyin ödәnilmәsindә hansı forma üstünlük tәşkil edir?
2176. vaxtamuzd forması üstünlük tәşkil edir
2177. işәmuzd forması üstünlük tәşkil edir
2178. briqada forması üstünlük tәşkil edir
2179. kollektiv formaları üstünlük tәşkil edir
2180. işәmuzd ­ mükafatlı forması üstünlük tәşkil edir
2181. **Sual:**Mәhsulun iş qiymәti necә müәyyәn olunur?
2182. tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla vә ya istehsal normasına bölmәklә
2183. vәzifә maaşını vaxt normasına vurmaqla vә ya istehsal normasına bölmәklә
2184. dәrәcәnin tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla, istehsal normasına bölmәklә
2185. müvafiq dәrәcәnin tarif maaşını hasilat normasına vurmaqla
2186. müvafiq tarif maaşından әvvәlki dәrәcәdәn olan fәhlәnin tarif maaşını çıxmaqla
2187. **Sual:**İşәmuzd­mütәrәqqi әmәk haqqı sistemindә hansı iş qiymәtlәri tәtbiq edilir?
2188. sabit vә artan iş qiymәtlәri
2189. dәyişәn vә artan iş qiymәtlәri
2190. sabit vә dәyişәn iş qiymәtlәri
2191. artan vә azalan iş qiymәtlәri
2192. sabit vә azalan iş qiymәtlәri
2193. **Sual:**Mükafatlandırmada әsasәn hansı mәsәlә nәzәrә alınmır?
2194. mükafatlandırma göstәricilәrini müәyyәn edәn heyәtin sayı
2195. mükafatlandırma göstәricilәri vә amillәri
2196. mükafatlandırmanın şәrtlәri
2197. mükafatın sex, sahә, peşәvә ayrı­ayrı işlәr üzrә konkret hәcmi
2198. mükafatların verilmәsi qaydaları vә müddәti
2199. **Sual:**İşçinin fizioloji tәlәbatının ödәnilmәsi nәyin әsasında müәyyәn olunur?
2200. işçinin hәyatı üçün zәruri olan yaşayış vasitәlәrinin dәyәri әsasında
2201. işçinin istehsal etdiyi mәhsulun dәyәri әsasında
2202. işçinin sosial­demoqrafik әlamәtlәrini nәzәrә alaraq istehlak sәbәtinin dәyәri әsasında
2203. işçinin ailәsi üçün zәruri olan yaşayış vasitәlәrinin dәyәri әsasında
2204. işçinin himayәsindә olanların yaşayış vasitәlәri ilә tәmin edilmәsi әsasında
2205. **Sual:**İqtisadi cәhәtdәn zәif inkişaf etmiş ölkәlәrdә iş qüvvәsinin dәyәri әsasәn hansı hәddә müәyyәn olunur?
2206. aşağı
2207. yuxarı
2208. orta
2209. sosial
2210. fiziki
2211. **Sual:**İnkişaf etmiş ölkәlәrdә iş qüvvәsinin dәyәri әsasәn hansı sәviyyәdә müәyyәn edilir?
2212. yuxarı
2213. aşağı
2214. orta
2215. fiziki
2216. sosial
2217. **Sual:**әmәk haqqı işçilәrin maddi vә mәnәvi rifahlara olan tәlәbatının ödәnilmәsi ilә bağlı onların hansı qabiliyyәtini artırır?
2218. alıcılıq imkanlarını
2219. fiziki sağlamlığını
2220. mәnәvi dәyәrlәrini
2221. zehni qüvvәsini
2222. yaradıcılıq imkanlarını
2223. **Sual:**Sadә vaxtamuzd sistemindә әmәk haqqı necә müәyyәn olunur?
2224. fәhlәnin sәrf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı vә tarif maaşı әsasında
2225. fәhlәnin sәrfetdiyi әmәyin miqdarı vә tarif maaşı әsasında
2226. fәhlәnin istehsal etdiyi mәhsulun miqdarı vә tarif maaşı әsasında
2227. fәhlәnin istifadә etdiyi texnologiya vә tarif maaşı әsasında
2228. fәhlәnin sәrf etdiyi enerjinin miqdarı vә tarif maaşı әsasında
2229. **Sual:**Akkord işәmuzd әmәk haqqı sistemi daha çox hansı sahәlәrdә tәtbiq edilir?
2230. tikintidә vә nәqliyyatda
2231. sәnaye vә ticarәtdә
2232. ticarәt vә mәişәt
2233. qeyri­istehsal sahәlәrdә
2234. kәnd tәsәrrüfatında vә sәnayedә
2235. **Sual:**Fәhlәnin müstәqim әmәk haqqı necә müәyyәn edilir?
2236. iş qiymәtini istehsal olunan mәhsulun miqdarına vurmaqla
2237. hasilat normanı istehsal olunan mәhsulun miqdarına vurmaqla
2238. say normanı istehsal olunan mәhsulun miqdarına vurmaqla
2239. xidmәt normanı istehsal olunan mәhsulun miqdarına vurmaqla
2240. vaxt normanı istehsal olunan mәhsulun miqdarına vurmaqla
2241. **Sual:**Akkord әmәk haqqı sisteminin mahiyyәti:
2242. işin ödәnişi bütünlüklә görülәn iş kompleksinә görә müәyyәn edilir
2243. işin ödәnişi hәr bir istehsal әmәliyyatı üçün müәyyәn edilir
2244. işin ödәnişi bir neçә istehsal әmәliyyatlar üçün müәyyәn edilir
2245. işin ödәnişi briqada üçün müәyyәn edilir
2246. işin ödәnişi kollektiv şәkildә müәyyәn edilir
2247. **Sual:**әmәk müqavilәsinin şәrtlәrinә nә daxil deyil?
2248. turist sәyahәtlәrinin ödәnilmәsi
2249. әsas vә әlavә mәzuniyyәtlәrin ödәnilmәısi
2250. işçilәrin tibbi sığortası
2251. işçilәrin әmәk şәraitinin yaxşılaşdırılması
2252. işçilәrin yenidәn hazırlığı vә ixtisasartırma
2253. **Sual:**Heyәtin toplanması zamanı müvafiq plana uyğun olaraq ilk növbәdә nә aydınlaşdırılır?
2254. Yeni işçilәrin sayı vә ixtisası
2255. Yeni işçilәrin qabiliyyәti vә tәhsili
2256. Yeni işçilәrin tәhsili vә iş tәcrübәsi
2257. Iş yerlәrinin sayı
2258. Әmәyin ödәnilmәsi şәrtlәri
2259. **Sual:**Namizәdlәrin daxili mәnbәdәn toplanmasının әsas üstün cәhәtinә aiddir:
2260. İşçinin kollektivin fәaliyyәti haqqında tam mәlumatı var
2261. Seçim prosesi baha başa gәlir
2262. Işçinin gözlәmәlәri daha geniş olur
2263. Tәşkilata yeni әmәkdaşla gәlәn yeni ideyaların gәlmәsinә yol vermir
2264. Seçim prosesi çox vaxt aparır
2265. **Sual:**Namizәdlәrin xarici mәnbәdәn toplanmasının xüsusiyyәtlәrinә aid deyil:
2266. Işçinin yeni mühitә adaptasiya prosesinә ehtiyac olmur
2267. Tәşkilata yaxşı hazırlıq keçmiş işçi götürmәk imkanı yaranır
2268. Seçim prosesi baha başa gәlir
2269. Artıq vaxtın sәrf olunmasını tәlәb edir
2270. Köhnә vә yeni işçilәr arasında yaranan münasibәtlәrlә bağlı bәzi çәtinliklәr özünü biruzә verir
2271. **Sual:**Kadrlar seçilәrkәn әmәl olunan prinsiplәrә aid deyil:
2272. Rәhbәr işçinin yenidәn hazırlığının tәmin olunması
2273. Rәhbәr işә, vәzifәyә namizәdin uyğunluğu
2274. Yaşlı rәhbәr işçi ilә gәnc kadrların düzgün әlaqәlәndirilmәsi
2275. Rәhbәr işçinin idarәetmә obyektinin rәhbәrlik sәviyyәsinә uyğunluğu
2276. Rәhbәr işçidә olan müsbәt keyfiyyәtlәrlә onun tabeçiliyindә olan işçilәrin yaxşı keyfiyyәtlәrinin әlqәlәndirilmәsi
2277. **Sual:**Aşağıdakılardan hansı seçim prosesinin mәrhәlәlәrinә aid deyil?
2278. Namizәdlәrin şәxsi keyfiyyәtlәrinin qiymәtlәndirilmәsi
2279. Müsahibәnin aparılması
2280. Bacarıq vә sәriştәnin testlә yoxlanması
2281. Yaxşı namizәdin seçilmәsinә dair qәrarın verilmәsi
2282. Namizәdlәrin tәhsilinin vә tәcrübәsinin qiymәtlәndirilmәsi
2283. **Sual:**Kadrlar yerlәşdirilәrkәn aşağıdakılardan hansı mәsәlәlәr nәzәrә alınır?
2284. Normativ sәnәdlәr, işçinin işgüzar keyfiyyәtlәri, tәşkilatın mәnafeyi
2285. Işçilәrә qarşı irәli sürülәn tәlәblәr, tәşkilatın mәnafeyi, әmәyin tәşkili
2286. Işçinin peşә­ixtisasından istifadә imkanı, әmәk mәhsuldarlığının artırılması
2287. Işçinin keyfiyyәtlәrinin icra edilәcәk fәaaliyyәtin xarakterinә nә dәrәcәdә uyğun gәlmәsi, әmәk şәraiti
2288. Istifadә edilәn avadanlıqların yenilәnmәsi, tәşkilatın imici
2289. **Sual:**Kadrlar seçilәrkәn nәzәrә alınan fizioloji tәlәblәrә aiddir:
2290. Fiziki sәy, iş rejiminә dözümlülük
2291. Gözün tәlәb olunan görmә qabiliyyәti, işdә ahәngdarlığın vәziyyәti
2292. Qulağın tәlәb olunan eşitmә qabiliyyәti, hәrәkәtin әlaqәlәndirilmәsi
2293. Hәrәkәtin xarakteri, orqanizmin hissetmә qabiliyyәti
2294. Hәrәkәtin dәqiqliyi, fiziki sәy
2295. **Sual:**Kadrların işgüzar keyfiyyәtlәrini, qabiliyyәtini müәyyәn edәn metodlara aid deyil:
2296. Analitik vә sintetik tәhlilin aparılması
2297. Idarәetmә situasiyalarının tәdqiqi
2298. Qrup halında müzakirәlәrin keçirilmәsi
2299. Sosial mәsәlәlәr üzrә anketin doldurulması
2300. Işçilәrin yaddaşını vә tәfәkkürünü müәyyәnlәşdirmәk üçün testlәşdirmә
2301. **Sual:**әmәk haqqının strukturuna nә daxil deyil?
2302. işәmuzd vә vaxtamuzd әlavәlәr.
2303. әmәk haqqının tarif hissәsi.
2304. nadbavkalar (stimullaşdırıcı әlavә)
2305. әlavәlәr vә konpensasiyalar.
2306. mükafatlar.
2307. **Sual:**әmәk haqqı formalarının seçimindә nә nәzәrә alınmır?
2308. әmәk cismi.
2309. avadanlığın xüsusiyyәtlәri.
2310. texnologiyaların xüsusiyyәtlәri.
2311. әmәyin tәşkilinin vә әmәyin xüsusiyyәtlәri.
2312. işin keyfiyyәti.
2313. **Sual:**Mükafatlandırmanın hansı formaları var?
2314. fәrdi vә kollektiv
2315. Işәmuzd vә vaxtamuzd.
2316. Ümumi vә xüsusi
2317. әsas vә әlavә .
2318. birbaşa vә dolayı.
2319. **Sual:**Tarif­ ixtisas sorğu kitabçaları nәyin tәşkili ünsürüdür?
2320. tarif sisteminin
2321. әmәyin tәşkilinin
2322. Iş yerlәrinin tәşkilinin
2323. Istehsal sisteminin .
2324. Ictimai әmәyin tәşkilinin .
2325. **Sual:**Sosial normalar hansı funksiyaları icra edir?
2326. qiymәtlәndirici, mәcburedici
2327. tәşkiledici, toplayıcı
2328. toplayıcı, stimullaşdırıcı
2329. mәcburedici, stimullaşdırıcı
2330. stimullaşdırıcı, planlaşdırıcı
2331. **Sual:**Sosial nәzarәtin әmәk intizamını möhkәmlәndirmә funksiyası nә ilә bağlıdır:
2332. kollektivdә yüksәk әmәk intizamının tәmin olunması ilә bağlıdır
2333. yüksәk ixtisaslı fәhlәlәrin cәlbi ilә bağlıdır
2334. qeyri­ixtisas üzrә işlәyәnlәrin işdәn çıxarılması ilә bağlıdır
2335. әmәk mәhsuldarlığının artırılmasına yönәldilib
2336. keyfiyyәtli mәhsulun istehsalına yönәldilib
2337. **Sual:**Sosial nәzarәtin funksiyalarına daxildir:
2338. qiymәtlәndirmә, stimullaşdırma, әmәk intizamını möhkәmlәndirmә
2339. tәşkiletmә, optimallaşdırma, qiymәtlәndirmә
2340. әmәk intizamını möhkәmlәndirmә, tәşkiletmә, planlaşdırma
2341. stimullaşdırma, nәzarәt, mükafatlandırma
2342. planlaşdırma, optimallaşdırma, sәmәrәlәşdirmә
2343. **Sual:**Sosial nәzarәtin sanksiyalar baxımından ikili – xassәli roluna aiddir?
2344. Situativ vә neqativ stimullaşdırıcı rolu
2345. Sosial vә psixoloji stimullaşdırıcı rolu
2346. Ictimai – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu
2347. Siyasi – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu
2348. Pozitiv vә subyektiv stimullaşdırıcı rolu
2349. **Sual:**Tәlәbat anlayışının әsas aspektlәrinә aid deyil?
2350. Texniki
2351. Maddi
2352. Sosial – sinfi
2353. Siyasi – ideoloji
2354. Sosioloji
2355. **Sual:**Sosial nәzarәtin funksiyalar baxımından neçә xassәli rolu vardır?
2356. 2
2357. 3
2358. 4
2359. 5
2360. 6
2361. **Sual:**әmәk davranışının әsas formalarına aid deyil?
2362. Iddialı davranış
2363. Mәqsәdli, funksional davranış
2364. Innovasiya davranışı
2365. Adaptasiyalı – uyğunlaşdırıcı davranış
2366. Destruktiv davranış
2367. **Sual:** Sosial nәzarәt kәnarlaşma meyllәrinin qarşısı alır fikri hansı sosioloqa mәxsusdur?
2368. T. Parsons
2369. Y. Tomas
2370. D. Landberq
2371. F. Znanetski
2372. M. Beber
2373. **Sual:**Sosial normaların әsas neçә növü var?
2374. 4
2375. 2
2376. 3
2377. 5
2378. 6
2379. **Sual:**әmәk davranışı necә müәyyәn olunur?
2380. әmәyә münasibәtin xarici ifadәsi kimi
2381. әmәyә münasibәtin qiymәtlәndirilmәsi kimi
2382. әmәyә münasibәtin proqnozlaşdırılması kimi
2383. әmәyә münasibәtin planlaşdırılrması kimi
2384. әmәyә münasibәtin tәnzimlәnmәsi kimi
2385. **Sual:**İlk tәlәbat özündә neçә xassәni birlәşdirir?
2386. 3
2387. 2
2388. 4
2389. 5
2390. 6
2391. **Sual:**Sosial nәzarәt anlayışı elmә ilk dәfә kim tәrәfindәn daxil edilmişdir?
2392. Qabriyel Tard
2393. Robert Paru
2394. Oqyust Kont
2395. Edvard Ross
2396. Emil Dürkheym
2397. **Sual:**Sosial nәzarәt nәyә xidmәt edir?
2398. işçilәrin, sosial qrupların normal әmәk davranışından kәnarlaşma meyllәrinin qarşısını almağa
2399. kollektivin, onun üzvlәrinin fәaliyyәtinin planlaşdırılmasına
2400. işçilәrin şәxsi hәyatını yaxşılaşdırmağa
2401. işçilәrin mәhsuldarlığını artırmağa
2402. işçilәrin әmәk haqqısının artırılmasına
2403. **Sual:**Kollektivdә sosial normalar necә formalaşır?
2404. kollektivin dәyәrlәri әsasında
2405. әmәyin normalaşdırılması әsasında
2406. istehsal proqramının müәyyәn olunması әsasında
2407. işçilәrin sosial vәziyyәtinin müәyyәn olunması әsasında
2408. istehsal normaları әsasında
2409. **Sual:**әmәyә münasibәtin mahiyyәti әsasәn nәdәn ibarәtdir?
2410. әmәkdәn mәmnun qalmadan
2411. әmәyә yaradıcı yanaşmadan
2412. әmәk haqqının ödәnilmәsinә yanaşmadan
2413. әmәk mәhsuldarlığının sәviyyәsinin müәyyәn olunmasından
2414. әmәyin normalaşdırılması üzrә fәaliyyәtin hәyata keçirilmәsindәn
2415. **Sual:**D.Mak­Qreqorun Y nәzәriyyәsi hansı insana aiddir?
2416. sosial
2417. iqtisadi
2418. mәhsuldar
2419. mәnәvi
2420. intellektual
2421. **Sual:**D.Mak­Qreqorun X nәzәriyyәsi hansı insana aiddir:
2422. iqtisadi insana
2423. sәmәrәli insana
2424. sosial insanlara
2425. optimist insanlara
2426. intizamlı insanlara
2427. **Sual:**A.Maslou nәzәriyyәsindә potensialı reallaşdırmaq tәlәbatı әsasәn nә ilә bağlıdır:
2428. yaradıcı fәaliyyәtlә
2429. qida tәlәbatı ilә
2430. istirahәtә tәlәbatla
2431. sağlamlıqla
2432. hәyatın qorunması ilә
2433. **Sual:**A.Maslou nәzәriyyәsindә tәhlükәsizliyә tәlәbat әsasәn nә ilә bağlıdır?
2434. hәyatın qorunması
2435. istirahәtlә
2436. sosial prestijlә
2437. yaradıcı fәaliyyәtlә
2438. özünә inamla
2439. **Sual:**Insan kapitalının reallaşması neçә istiqamәt üzrә tәmin olunur?
2440. 3
2441. 4
2442. 5
2443. 2
2444. 1
2445. **Sual:**Işçi qüvvәsinin keyfiyyәt sәciyyәlәrinә aid deyil?
2446. Maddi maraq
2447. Tәbii keyfiyyәtlәr
2448. Peşәkar hazırlıq
2449. Ixtisas sәviyyәsi
2450. Mәdәni sәviyyәnin yüksәldilmәsi
2451. **Sual:**Intellektual kapital әsasәn nәdә әks olunan kapitaldır?
2452. Insanların dostluq vә işgüzar münasibәtlәrindә әks olunan kapitaldır
2453. Inanların hәyat tәrzindә tәcәssüm olunan kapitaldır
2454. Insanların yaradıcılıq imkanlarında tәcәssüm olunan kapitaldır
2455. Insanların biliklәrindә, bacarıqlarında, tәvrübәsindә, ixtisasında tәcәssüm olunan kapitaldır
2456. Insanların qurduqları münasibәtlәrdә, ünsiyyәtdә әks olunan kapitaldır
2457. **Sual:**Insan kapitalı ilә әşyavi kapital arasındakı prinsipial fәrqlәrә aid deyil?
2458. Insan kapitalı artırılma xüsusiyyәtinә malikdir
2459. Insan kapitalı insana mәxsusdur, onun şәxsi keyfiyyәtidir
2460. Insan kapitalı daha uzunmüddәtli iqtisadi resurs xassәsinә malikdir
2461. Insan kapitalından fәrqli olaraq fiziki kapitalda subordinasiya , tabeçilik mәnafelәr olmur
2462. Insan kapitalı fiziki kapitaldan fәrqli heç bir әlavә xәrc qoyulmadan tәkmillәşә bilәr
2463. **Sual:**Peşә tәhsilinin әhәmiyyәtinә nә daxil deyil:
2464. әmәkdaşların müәssisәnin konkret bölmәsindә mövcud olan problemlәri hәll etmәsi;
2465. işçinin peşәkarlığının yüksәldilmәsi vә yeniliklәr әldә etmәsi
2466. tәhsil alanın ixtisas sәviyyәsinin yüksәlmәsi
2467. әmәk mәhsuldarlığının artımı, zay mәhsul istehsalının azaldılması;
2468. işçilәrin istehsal proseslәrini yüksәk keyfiyyәtlә yerinә yetirmәsi.
2469. **Sual:**Tәşkilatın inkişafı nәyi nәzәrdә tutur?
2470. әmәkdaşların peşәkarlığının vә ixtisas sәviyyәsinin artırılmasını
2471. .әmәk ehtiyatlarından sәmәrәli istifadәni
2472. yeni ixtisasların mәnimsәnilmәsini
2473. tәşkilatın fәaliyyәtinin sәmәrәliliyinin yüksәldilmәsini
2474. .istehsal ­ funksional bölmәlәrin fәaliyyәtinә nәzarәti
2475. **Sual:**Menecer strategiyanın işlәnmәsindә әsasәn hansı işi görür ?
2476. insan kapitalının ölçülmәsi metodlarını işlәyib hazırlayır vә әsaslandırır.
2477. strategiyanın işlәnmәsi üçün lazım olan materialları toplayır;
2478. insan resurslarının idarә edilmәsinin mövcud vәziyyәtini tәhlil edir;
2479. yeniliklәri vә qabaqcıl tәcrübәni öyrәnir;
2480. işçilәrin vәzifәyә uyğun gәlmәsini . öyrәnir;
2481. **Sual:**İnsan kapitalının strategiyasına әsasәn aid deyil
2482. müәssisәnin banklarla qurduğu әlaqә
2483. insanlar – tәşkilatda işlәyәnlәr;
2484. işçi proseslәr ­ iş neçә yerinә yetirilir;
2485. idarәetmәnin quruluşu;
2486. idarәçilik qәrarının qәbulu
2487. **Sual:**İnsan kapitalının idarә edilmәsinin әsas vәzifәlәrinә nә daxil deyil?
2488. işçilәrin vәzifә nomenklaturasını, tәhlükәsizliyini tәmin etmәk;
2489. işçilәrin tәhsilinә vә inkişafına investisiya qoyuluşunu planlaşdırmaq vә hәyata keçirmәk;
2490. daxili vә xarici investisiyadan istifadә etmәklә işin keyfiyyәtini yüksәltmәk;
2491. yeniliyi mәnimsәmәk, bilik vә qabiliyyәti inkişaf etdirmәk
2492. insan kapitalının ölçülmәsini hәyata keçirmәk
2493. **Sual:**әmәk fәaliyyәtinin tәnzimlәnmәsi üzrә mәşğulluğun formalarına aid deyil?
2494. Pozitiv
2495. Müntәzәm
2496. Müvәqqәti
2497. Mövsümi
2498. Tәsadüfi
2499. **Sual:**әmәk qabiliyyәtli әhalini әhatә dәrәcәsi üzrә mәşğulluğun neçә növü var
2500. 2
2501. 4
2502. 5
2503. 6
2504. 3